



INTERCOMP

АУТСОРСИНГ
БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ

2 КВАРТАЛ 2013

Оглавление

ИЗМЕНЕНИЯ И РАЗЪЯСНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	3
I. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ.....	3
НДС.....	3
Три больших изменения с 1 июля 2013.....	3
НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ	3
РЕГИСТРАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ	3
ВАЛЮТНЫЙ КОНТРОЛЬ	4
РАЗЪЯСНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	4
II. РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.....	4
НДФЛ	4
Расходы на проезд и проживание по гражданско-правовому договору.....	4
Дополнительные выходные дни родителям, ухаживающим за детьми-инвалидами.....	5
Единовременная матпомощь при рождении ребенка.....	5
СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ.....	5
Выплаты за «донорские» дни облагаются страховыми взносами.....	5
«Суточные» при однодневных командировках не подлежат обложению страховыми взносами	6
Пособия	6
Размер пособия по нетрудоспособности в связи с несчастным случаем ограничен	6
Прожиточный минимум	6
Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения за I квартал 2013	6
III. КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО.....	7
«Дистанционные» работники.....	7
Праздничные дни в 2014	7
Доля работников-иностранцев	8
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	8
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ТРЕБОВАНИЯ ДИСКРИМИНАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА К СОИСКАТЕЛЯМ	9
IV. ИЗМЕНЕНИЯ ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.....	9
Изменения в Гражданском кодексе	9
Квота для приема на работу инвалидов	11
Новые формы для регистрации в ЕГРЮЛ и ЕГРИП	11
НАМ ОТВЕЧАЮТ!	12
I. РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.....	12
ИЗМЕНЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ, ОФИЦИАЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ.....	13
I. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ.....	13
Бухгалтерская отчетность	13
Подпись бухгалтерской отчетности по доверенности руководителя.....	13
Продление срока действия ЭЦП	13
УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНТРОЛИРУЕМЫХ СДЕЛКАХ	13
Изменены сроки предоставления уведомления о контролируемых сделках	13
II. РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.....	14

НОВЫЕ ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ И ОТЧЕТНОСТИ.....	14
Форма 4-ФСС.....	14
Форма справки 4н.....	14
INTERCOMP LIVE!.....	16
НАШИ МЕРОПРИЯТИЯ.....	16
НОМЕР ПОДГОТОВЛЕН К ВЫПУСКУ:.....	17
ПРИЛОЖЕНИЕ. ИЗМЕНЕНИЯ В ГРАЖДАНСКОМ КОДЕКСЕ РФ.....	18

Изменения и разъяснения законодательства

I. Бухгалтерский учет и налогообложение

НДС

Три больших изменения с 1 июля 2013

Федеральный закон от 05.04.2013 N 39-ФЗ "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статью 4 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием принципов определения цен для целей налогообложения"

Изменение №1: премии покупателям не будут уменьшать налоговую базу по НДС

Если продавец предоставит скидки, премии, бонусы, не изменяющие цену товара, налоговую базу по НДС корректировать не нужно. Значит, при получении скидок покупателю не придется уменьшать уже заявленные вычеты по приобретенным товарам. Для продавца это невыгодно, так как при выплате премий он не сможет уменьшить свои налоговые обязательства. Исправить ситуацию продавец может, пересмотрев условия договора. Например, указав в нем или в дополнительном соглашении к нему, что премия от поставщика изменяет стоимость ранее отгруженных товаров. В этом случае продавец сможет снизить налоговую базу, а покупатель – уменьшить сумму налогового вычета.

Изменение №2: выставляем единый корректировочный счет-фактуру

При изменении цен на товары, указанных в нескольких первичных счетах-фактурах, продавец может составлять один корректировочный счет-фактуру. Это положительное нововведение, которое позволит уменьшить документооборот в бухгалтерии.

Изменение №3: не надо уточнять НДС по отгрузке при увеличении стоимости

При увеличении цены или количества отгруженных товаров продавец будет пересчитывать налоговую базу в том периоде, в котором составлены документы, являющиеся основанием для оформления корректировочных счетов-фактур. Сдавать уточненную декларацию по НДС за период отгрузки и доплачивать НДС с пенями больше не потребуется.

Налог на прибыль

Для учета в целях налогообложения расходов за наличный расчет одного чека ККТ недостаточно

Письмо ФНС России от 25 июня 2013 г. № ЕД-4-3/11515

Налогоплательщик вправе подтвердить произведенные расходы кассовым чеком, однако для учета расходов в целях налогообложения наряду с кассовым чеком необходимы и другие первичные документ, свидетельствующие о связи понесенных расходов с деятельностью организации, направленной на получение доходов.

Регистрационные данные

Таблицы соответствия кодов ОКАТО кодам ОКТМО

Письмо Минфина России от 25.04.2013 N 02-04-05/14508

Минфином России принято решение о переходе с 1 января 2014 года на использование в бюджетном процессе кодов Общероссийского классификатора территорий муниципальных образований (ОКТМО)

В настоящее время применяются коды Общероссийского классификатора объектов административно-территориального деления (ОКАТО). Переход с ОКАТО на ОКТМО будет осуществлен в целях обеспечения систематизации и однозначной идентификации на территории РФ муниципальных образований и входящих в них населенных пунктов.

Коды ОКТМО будут состоять из 11 знаков, из которых последние три будут идентифицировать населенные пункты, входящие в состав муниципальных образований на территории субъекта РФ.

Валютный контроль

Расширен перечень операций, подлежащих валютному контролю

Федеральный закон от 02.07.2013 N 155-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О валютном регулировании и валютном контроле"

В целях ограничения оттока капитала из России расширен перечень операций, подлежащих валютному контролю. К валютным операциям отнесены трансграничные переводы валюты РФ между резидентами, а также перевод валюты РФ со счета резидента в России на его же счет, открытый за пределами страны, либо с одного счета на другой, открытые за пределами РФ.

Разъяснения законодательства

Письмо Минфина России от 16 мая 2013 г. № 03-02-08/17019

В соответствии с подпунктом 5 пункта 1 статьи 32 Кодекса налоговые органы обязаны руководствоваться письменными разъяснениями Минфина России по вопросам применения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах. Минфин России дает письменные разъяснения законодательства о налогах и сборах налоговым органам, которые направляются ФНС России для доведения до территориальных налоговых органов. На официальном сайте ФНС России размещаются письма ФНС России, которые согласовываются с Минфином России. В письме ФНС России от 23.09.2011 N ЕД-4-3/15678@ обращено внимание на необходимость неукоснительного применения налоговыми органами писем ФНС России, размещенных в разделе "Разъяснения Федеральной налоговой службы, обязательные для применения налоговыми органами" сайта ФНС России.

II. Расчет заработной платы

НДФЛ

Расходы на проезд и проживание по гражданско-правовому договору.

Письмо Минфина России от 29.04.2013 N 03-04-07/15155

По мнению Минфина России, если оплата организацией расходов физических лиц по их проезду и проживанию при оказании услуг организации по гражданско-правовым договорам осуществляется в интересах этих физических лиц (в том числе если такая оплата является частью вознаграждения

за выполненные работы (оказанные услуги)), то оплата организацией этих расходов физических лиц, признается их доходом, полученным в натуральной форме, а суммы такой оплаты подлежат обложению НДФЛ.

В прочих случаях компенсация организацией расходов физических лиц не является доходом этих физических лиц и не подлежит налогообложению НДФЛ.

Ранее финансовое ведомство высказывалось следующим образом: оплата организацией проезда и проживания исполнителя по гражданско-правовому договору облагается НДФЛ в любом случае (Письма Минфина России от 30.08.2012 N 03-04-06/9-263, от 20.03.2012 N 03-04-05/9-329, от 05.08.2011 N 03-04-06/3-178 и др.).

Дополнительные выходные дни родителям, ухаживающим за детьми-инвалидами

Письмо Минфина России от 30 мая 2013 г. N 03-04-06/19680

По мнению Минфина оплата дополнительных выходных дней родителям, ухаживающим за детьми-инвалидами, должна облагаться НДФЛ.

В тоже время в письме Минфин приводит Постановление Президиума ВАС от 08.06.2010 N 1798/10, который признал, что такая оплата освобождается от налогообложения.

Единовременная матпомощь при рождении ребенка.

Письмо Федеральной налоговой службы от 2 апреля 2013 г. № ЕД-17-3/36@ О порядке налогообложения НДФЛ сумм единовременной материальной помощи при рождении ребенка

Налоговое ведомство разъяснило, что не подлежит обложению налогом на доходы физических лиц единовременная материальная помощь при рождении ребенка, предоставляемая в сумме, не превышающей 50 000 руб., одному из родителей по их выбору либо двум родителям исходя из расчета общей суммы 50 000 руб.

Если оба родителя работают в одной организации и каждый из них получил материальную помощь в связи с рождением ребенка, освобождение от налогообложения указанной материальной помощи может осуществляться организацией на основании соответствующего заявления, подписанного обоими родителями.

Если сотрудник организации не предоставляет сведения о получении указанной материальной помощи другим родителем - работником иной организации, организация может самостоятельно запросить в этой организации необходимые сведения о получении им материальной помощи и ее налогообложении.

Страховые взносы

Выплаты за «донорские» дни облагаются страховыми взносами

Определение Высшего Арбитражного Суда РФ от 31 мая 2013 г. N ВАС-6428/13 "Об отказе в передаче дела в Президиум Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации"

В базу для начисления страховых взносов включаются суммы по выплатам в размере среднего заработка работникам - донорам за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставляемые в связи этим дни отдыха, произведенные физическим лицам, находящимся в трудовых отношениях с работодателем.

«Суточные» при однодневных командировках не подлежат обложению страховыми взносами

Определение Высшего Арбитражного Суда РФ от 14 июня 2013 г. N ВАС-7017/13 "Об отказе в передаче дела в Президиум Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации"

Вас признал денежные средства, выплаченные работникам при направлении их в служебные командировки сроком на один день, возмещением в установленном размере расходов работников, вызванных необходимостью выполнять трудовые функции вне места постоянной работы, и в связи с этим не подлежащими обложению страховыми взносами.

Аналогичные аргументы приведены в постановлении Президиума ВАС РФ от 11.09.12 № 4357/12 об освобождении однодневных «суточных» от уплаты НДФЛ.

Пособия

Размер пособия по нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве ограничен

Федеральный закон от 05.04.2013 N 36-ФЗ "О внесении изменений в статью 9 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и статью 1 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Установлен максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого работнику в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием. С 8 апреля 2013 г. указанное пособие не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты, установленного п. 12 ст. 12 Закона N 125-ФЗ. Для 2013 года максимальный размер пособия не может превышать 235 880 руб. (58 970 руб. * 4).

Также устанавливается механизм расчета выплаты, если пособие, исчисленное из среднего заработка, превысит максимальный размер выплаты. Для этого максимальный размер пособия в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием (235 880 руб.) делится на число календарных дней месяца, на который приходится нетрудоспособность. Размер пособия, подлежащего выплате, определяется путем умножения дневного пособия на число дней временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

Кроме того размер пособия может быть снижен при нарушении застрахованным лицом предписанного врачом режима, неявки на осмотр в назначенный срок, а также если заболевание или травма наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения (ст. 8 Закона N 255-ФЗ). В случаях, установленных ст. 9 Закона N 255-ФЗ, работодатель вправе отказать в назначении работнику пособия за определенные периоды либо не выплачивать пособие вообще.

Закон вступил в силу 08.04.2013.

Прожиточный минимум

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения за I квартал 2013

Постановление Правительства РФ от 27.06.2013 N 545 "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за I квартал 2013 г."

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за I квартал 2013 г. установлена в размере 7633 руб.

Постановление Правительства Москвы от 19.06.2013 N 392-ПП "Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за I квартал 2013 г."

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в городе Москве за I квартал 2013 г. установлена в размере 11249 руб.

Постановление Правительства Санкт-Петербурга № 417 от 18.06.2013 г. "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и для основных социально-демографических групп населения в Санкт-Петербурге за I квартал 2013 года"

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Санкт-Петербурге за I квартал 2013 год установлена в размере 7 535 руб. 10 коп.

III. Кадровое делопроизводство

«Дистанционные» работники

Федеральный закон от 05.04.2013 N 60-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Установлены особенности регулирования труда работников, работающих вне места расположения работодателя (дистанционные работники).

Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом определенных особенностей.

При взаимодействии дистанционного работника и работодателя путем обмена электронными документами используются усиленные квалифицированные электронные подписи.

Федеральным законом установлены особенности:

- заключения и изменения условий трудового договора о дистанционной работе;
- организации и охраны труда дистанционных работников;
- режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника;
- прекращения трудового договора о дистанционной работе.

Праздничные дни в 2014

Постановление Правительства РФ от 28.05.2013 г. N 444 перенесены следующие выходные дни в 2014 г.

- с субботы 4 января на пятницу 2 мая;

- с воскресенья 5 января на пятницу 13 июня;
- с понедельника 24 февраля на понедельник 3 ноября.

Следовательно, в 2014 году нерабочими днями будут:

- с 1 по 8 января 2014 года (Новогодние каникулы и Рождество Христово);
- 22 - 23 февраля (День защитника Отечества);
- 8 - 10 марта (Международный женский день);
- 1 - 4 мая (Праздник Весны и Труда);
- 9 - 11 мая (День Победы);
- 12 - 15 июня (День России);
- 1 - 4 ноября (День народного единства).

Доля работников-иностранцев

Приказ Минтруда России от 15.01.2013 N 9н "Об утверждении разъяснения о применении постановления Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2012 г. N 1243 "Об установлении на 2013 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации"

На иностранных граждан, временно и постоянно проживающих в РФ, не распространяется действие Постановления Правительства РФ об установлении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами.

Постановление Правительства РФ "Об установлении на 2013 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации" распространяется на всех иностранных работников, находящихся на территории РФ на законных основаниях. Указанное Постановление не содержит норм, дающих право для выделения части иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами (по каким-либо признакам, в том числе высококвалифицированных специалистов), на которых действие данного Постановления не будет распространяться.

Вместе с тем, иностранный работник - это иностранный гражданин, временно пребывающий в РФ и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность. В этой связи на иностранных граждан, временно и постоянно проживающих в РФ, действие Постановления не распространяется.

Кроме того, хозяйствующие субъекты, заявившие при государственной регистрации виды деятельности, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности в сфере розничной торговли 52.25.1, в области спорта 92.62, вправе привлекать иностранных работников в размере 25 процентов от общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами.

Обязательства по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы

Федеральный закон от 02.07.2013 N 157-ФЗ "О внесении изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации"

Расширен перечень лиц, которым необходимо предоставлять отпуск без сохранения заработной платы. В названный перечень включены также родители и жены (мужья) сотрудников органов внутренних

дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением службы.

Административная ответственность за требования дискриминационного характера к соискателям

Федеральный закон от 02.07.2013 N 162-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Федеральным законом установлен запрет распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Указанное правонарушение повлечет наложение штрафа на граждан - от пятисот до одной тысячи рублей, на должностных лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей, на юридических лиц - от десяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей.

IV. Изменения гражданского законодательства

Изменения в Гражданском кодексе

Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 100-ФЗ "О внесении изменений в подразделы 4 и 5 раздела I части первой и статью 1153 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации"

С сентября 2013 года Гражданский кодекс РФ начнет действовать в обновленной редакции.

Изменение № 1. Доверенности на сотрудников будет проще выписать с сентября

Сейчас максимальный срок доверенности составляет три года. А вот с осени можно выдавать доверенность на любой период. Так будет сказано в пункте 1 статьи 186 Гражданского кодекса РФ. Важная деталь: если срок в доверенности вообще не указывать, то она будет действительна в течение года. Но вот дату, когда выдали работнику доверенность, нужно зафиксировать в этом документе обязательно. Иначе он считается ничтожным.

Печать на доверенности можно будет не ставить

С осени на доверенности можно будет не ставить печать. Это следует из пункта 4 статьи 185.1 Гражданского кодекса РФ.

Правда, пользоваться этой поблажкой нужно крайне осторожно. От контрагентов лучше стараться получать доверенность, заверенную печатью. Скажем, если речь идет о документе на право подписывать счета-фактуры. Ведь печать — это доказательство того, что документ подлинный.

Да и проверяющие больше доверяют бумагам, на которых есть штамп. Поэтому уже сейчас стоит указать в договоре с контрагентом, что на доверенности, скажем, на получение товаров печать должна быть.

Более того, лучше, чтобы в доверенности был дополнительный реквизит — образец подписи представителя. Особенно если речь идет о доверенности на право подписывать первичку. Тогда будет проще проверить, заверил ли документ уполномоченный сотрудник. И избежать тем самым претензий со стороны налоговиков.

Доверенность сотрудникам филиала сможет без лишних хлопот выписать директор подразделения

Руководитель филиала действует по доверенности, которую выдает генеральный директор (п. 3 ст. 55 Гражданского кодекса РФ). Но, как правило, у директора филиала возникает потребность передать часть полномочий другим сотрудникам. Например, менеджерам, которые подписывают договоры с клиентами.

Для этого опять-таки нужна доверенность — уже от руководителя филиала. По действующим правилам доверенность, которую директор филиала выдает работнику, нужно заверять нотариально (п. 20 постановления Пленума Верховного суда РФ № 6, Пленума ВАС РФ № 8 от 1 июля 1996 года). Иначе, если взять для примера доверенность менеджерам, заключенные ими сделки с контрагентами судьи могут признать недействительными.

Разумеется, данное требование влечет дополнительные издержки для компании. Так вот, законодатели решили его отменить. С сентября документ, который руководитель филиала выдает в порядке передоверия, можно составить по общим правилам. Так будет прописано в обновленном пункте 3 статьи 187 кодекса.

Заметьте: новые правила касаются именно филиалов, а также представительств. То есть подразделений, которые указаны в качестве таковых в уставе.

Если же доверенность выдает руководитель другого обособленного подразделения, этот документ по-прежнему нужно будет заверять нотариально.

Изменение № 2. Споры в отношении того, получил ли контрагент документ, станет меньше

Вот еще одно изменение, которое стоит учитывать в отношениях с контрагентами. В Гражданском кодексе появятся специальные нормы для «юридически значимых сообщений». Таковыми можно считать в том числе заявление о взаимозачете, уведомление покупателю о том, что товары можно забрать со склада, и прочие.

Осторожно!

Документ, который направляете контрагенту, будет действовать для него только после доставки. Поэтому желательно иметь доказательство, что партнер получил бумагу. Это может быть, например, расписка. Или же почтовое уведомление о вручении письма.

Отправленные компанией бумаги будут иметь силу для контрагента с даты, когда он их получит. Об этом будет сказано в статье 165.1 кодекса. Законодатели заложили правило и для ситуации, когда контрагент уклоняется от получения документа. В этом случае бумага будет считаться доставленной. Скажем, если письмо поступило, но контрагент на почту за ним не явился.

Поэтому всегда сохраняйте документ, подтверждающий, что передали письмо контрагенту. А в идеале нужно запастись и доказательством, что партнер бумагу получил. Это может быть,

например, отметка на втором экземпляре или расписка. Либо почтовое уведомление о вручении письма.

Какие еще изменения в Гражданском кодексе могут сказаться на вашей работе (см. таблицу [Приложение. Изменения в Гражданском кодексе РФ](#))

Квота для приема на работу инвалидов

Федеральный закон от 2 июля 2013 г. N 183-ФЗ "О внесении изменения в статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"

Законом внесены поправки в определение размера квотирования рабочих мест для инвалидов.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Закон вступил в силу 14.07.2013.

Новые формы для регистрации в ЕГРЮЛ и ЕГРИП

Постановление Правительства РФ от 30.05.2013 N 454 "Об изменении и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Российской Федерации по вопросам государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"

Потребность в новых формах возникла в результате изменений в законодательство об обществах с ограниченной ответственностью. Чтобы старые формы, утвержденные постановлением Правительства РФ от 19 июня 2002 г. № 439, соответствовали этим изменениям, ФНС России рекомендовала пользоваться своими формами. В результате на практике часто возникала путаница, какими формами пользоваться.

И вот, наконец, эта проблема устранена. Опубликовано постановление Правительства РФ от 30 мая 2013 г. № 454, отменившее старое постановление от 19 июня 2002 г. № 439. А значит, с 4 июля нужно применять исключительно те формы для регистрации, которые утверждены приказом ФНС России от 25 января 2012 г. № ММВ-7-6/25.

Нам отвечают!

I. Расчет заработной платы

Ответственность работодателя за непредставление индивидуальных сведений в ПФР в срок,

Письмо отделения ПФР по г. Москве и Московской области от 05.06.2013 N 11/24789.

Ситуация. Иностранец сообщил организации об изменении правового статуса спустя 2 года после получения разрешения на временное проживание. Компания доначисляла страховые взносы в ПФР за предшествующие периоды только в 2013 г.

Вопрос. Какие санкции могут быть предъявлены компании за непредставленные индивидуальные сведения в ПФР по данному сотруднику и не вовремя уплаченные взносы, при условии, что сотрудник сообщил о получении разрешения на временное проживание только в 2013 г?

Ответ. В соответствии со ст.17 Федерального закона от 01.04.1996 г N 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» за непредставление в установленные сроки сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, либо представление неполных и (или) недостоверных сведений к страхователям, в том числе физическим лицам, самостоятельно уплачивающим страховые взносы, применяются финансовые санкции в виде взыскания 10 процентов причитающихся соответственно за отчетный период и за истекший календарный год платежей в Пенсионный фонд Российской Федерации. Взыскание указанной суммы производится органами Пенсионного фонда Российской Федерации в судебном порядке.

Нормы, освобождающей от ответственности за указанные правонарушения, вышеназванным Федеральным законом не предусмотрено.

При этом согласно письму ПФР РФ от 14.12.2004 N КА-09-25/13379 «О применении финансовых санкций в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ» в случае если страхователь самостоятельно выявил ошибку и представил достоверные сведения, необходимые для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, финансовые санкции, предусмотренные частью 3 статьи 17 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ, не применяются.

Также, на основании гл.2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ , когда плательщик страховых взносов узнал об неотражении или неполноте отражения сведений в расчете по начисленным и уплаченным страховым взносам, а также ошибок, приводящих к занижению подлежащей уплате суммы страховых взносов, либо о назначении выездной проверки за данный период, при условии, что до представления уточненного расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам он уплатил недостающую сумму страховых взносов и соответствующие ей пени, то плательщик страховых взносов освобождается от ответственности.

Изменения отчетности, официальных документов

I. Бухгалтерский учет и налогообложение

Бухгалтерская отчетность

Подпись бухгалтерской отчетности по доверенности руководителя

Письмо ФНС России от 26 июня 2013 г. № ЕД-4-3/11569

ФНС России сообщает, что бухгалтерская (финансовая) отчетность должна быть подписана лицами, уполномоченными на это законодательством Российской Федерации или учредительными документами экономического субъекта, или решениями соответствующих органов управления экономическим субъектом. К таким лицам относится руководитель экономического субъекта, то есть единоличный исполнительный орган или управляющий, которому были переданы полномочия первого на основании решения органов управления экономического субъекта. Вместе с тем, если иное не предусмотрено уставом экономического субъекта, руководитель экономического субъекта вправе передать свои полномочия на основе доверенности, в том числе на подписание бухгалтерской (финансовой) отчетности, без сообщения об этом органам управления экономическим субъектом.

Продление срока действия ЭЦП

Федеральный закон от 02.07.2013 N 171-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Статья 3 Федерального закона предусматривает переходный период для замены электронной подписи. ЭЦП может использоваться до конца срока действия сертификата, но не позже, чем до 31 декабря 2013 года.

Статья 3 Федерального закона вступает в силу с 1 июля 2013 года.

Уведомление о контролируемых сделках

Изменены сроки предоставления уведомления о контролируемых сделках

Федеральный закон от 05.04.2013 N 39-ФЗ "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статью 4 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием принципов определения цен для целей налогообложения"

По общему правилу уведомление о контролируемых сделках, совершенных в календарном году, необходимо представить в инспекцию не позднее 20 мая года, следующего за отчетным (п. 2 ст. 105.16 НК РФ).

Федеральным законом от 05.04.2013 N 39-ФЗ для контролируемых сделок, доходы и (или) расходы по которым признаются в 2012 г., данный срок продлен на полгода. Налогоплательщикам

необходимо будет представить уведомление не позднее 20 ноября 2013 г. (ч. 8.1 ст. 4 Федерального закона от 18.07.2011 N 227-ФЗ). Также на полгода продлен срок, в течение которого может быть принято решение о проведении проверки соответствия цен рыночным в отношении сделок, совершенных в 2012 г. Такое решение должно быть принято не позднее 30 июня 2014 г. (абз. 2 ч. 8 ст. 4 Федерального закона от 18.07.2011 N 227-ФЗ).

Кроме того, Федеральным законом от 05.04.2013 N 39-ФЗ установлено, что документация о контролируемой сделке, доходы и (или) расходы по которой признаются в 2012 г., может быть истребована у налогоплательщика не ранее 1 декабря 2013 г. (ч. 8.2 ст. 4 Федерального закона от 18.07.2011 N 227-ФЗ). Напомним, что обязанность по представлению такой документации установлена п. 1 ст. 105.15 НК РФ.

II. Расчет заработной платы

Новые Формы документов и отчетности

Форма 4-ФСС.

Приказ Минтруда России от 19.03.2013 N 107н "Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения".

Основные изменения:

- Введена таблица "Сведения об аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенным обязательным предварительным и периодическим медосмотрам работников на начало года". В ней отражаются данные об общем количестве рабочих мест, подлежащих аттестации, и о тех, где она проведена, о количестве работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих и прошедших обязательные предварительные и периодические осмотры, и др.
- Дополнительно приведены справочники дополнительных шифров для лиц, применяющих специальные режимы налогообложения, а также для казенных и бюджетных учреждений.
- Код ОКВЭД на титульном листе не проставляется. В разделе I ОКВЭД заполняется только теми страхователями, которые применяют пониженные тарифы страховых взносов на основании п. 8 или п. 11 ч. 1 ст. 58 Федерального закона № 212-ФЗ. В разделе II ОКВЭД заполняют все страхователи.

Приказ применяется при представлении расчета по начисленным и уплаченным взносам, а также по расходам на выплату страхового обеспечения начиная с I полугодия 2013 г.

Форма справки 4н.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. N 182н "Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в

указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись”.

Новая форма справки дополнена четвертым разделом, в котором указывается количество дней, приходящихся на периоды болезни, декрета, отпуска по уходу за ребенком, а также на другие периоды, когда на заработную плату не начислялись страховые взносы. Также необходимо отражать общее число календарных дней, приходящихся на указанные периоды, и даты начала и окончания этих периодов.

INTERCOMP LIVE!

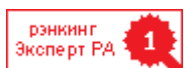
Наши мероприятия

Ребрендинг

Компания Intercomp завершила первый этап ребрендинга, включающего в себя смену логотипа и наименования компании, а также новый фирменный стиль маркетинговых материалов.

В августе будет представлен новый сайт компании, знаменующий завершение ребрендинга, и выпущен официальный пресс-релиз.

Интеркомп № 1 в аутсорсинге



Компания Intercomp заняла первое место среди аутсорсинговых компаний в России

По данным независимого рейтингового агентства «Эксперт РА» Intercomp была названа крупнейшей компанией в области аутсорсинга учетных функций в России в 2012 г. Подробнее читайте [здесь >>](#)

Мы в прессе

Запрос документов у контрагента

София Саитова, руководитель группы юридических услуг Санкт-Петербургского офиса Intercomp опубликовала экспертный комментарий в журнале. Если компания не проявила должную осмотрительность, расходы удастся отстоять в суде лишь в пределах рыночных цен. Читайте журнал «Главбух», № 7 за апрель 2013 года, а сам комментарий можно прочесть на нашем сайте [здесь >>](#)

Аутсорсинг — новый подход в бизнесе. Интервью с Сергеем Бучиным для журнала "Деловой фарватер"

[Сергей Бучин](#), Генеральный директор Intercomp Россия и СНГ, компании, занимающей 1-е место в списке крупнейших компаний в области аутсорсинга учетных функций, по данным Рейтингового Агентства «Эксперт», рассказал в эксклюзивном интервью ДФ о пользе аутсорсинговых услуг для бизнеса. Читайте интервью [здесь >>](#)

Intercomp на TV!

24.06.2013 [Светлана Рошупкина](#), директор филиала Intercomp в Нижнем Новгороде выступила на нижегородском телеканале «Канал ННТВ» и рассказывала об услугах, которые оказывает компания, о быстроразвивающемся офисе компании в Нижнем Новгороде. Видеоролик интервью смотрите [здесь >>](#)

2013 год – год выбора пенсионного фонда

Intercomp совместно с НПФ ВТБ Пенсионный фонд и НПФ "ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ" подготовили интересный материал по анализу ситуации с выбором НПФ под названием «2013 год – год выбора

пенсионного фонда для формирования накопительной части пенсии». Статья размещена на информационно правовом информационно-правовом портале «Гарант» и на нашем сайте [здесь >>](#)

Номер подготовлен к выпуску:



Составитель:

[Анна Белинская](#)

Эксперт-методолог группы контроля качества услуг и методологии

Направление – бухгалтерский и налоговый учет, кадровое администрирование

Anna.Belinskaya@intercompglobal.com

тел. (495) 660-13-77 (доб.4141)

(812) 740-18-60 (доб.4141)

Материалы предоставлены:



[Ольга Альшанцева](#)

Руководитель группы контроля качества услуг и методологии

Направление – бухгалтерский и налоговый учет

Olga.Alshantseva@intercompglobal.com

тел. (495) 660-13-77 (доб.3239)



[Нина Сундатова](#)

Эксперт-методолог группы контроля качества услуг и методологии

Направление – расчет заработной платы

Nina.Sundatova@intercompglobal.com

тел. (495) 660-13-77 (доб.1132)

В случае возникновения вопросов по предоставленным материалам, пожалуйста, направляйте свои комментарии или предложения экспертам в группу контроля качества услуг и методологии Intercomp Global Services по адресу amegroup@intercompglobal.com или на прямые электронные адреса.

Ждем Ваши письма и предложения!

[@Intercomp Global Servises](#)

Приложение. Изменения в Гражданском кодексе РФ

Ситуация	Суть изменения	Как учесть в работе	Основание
Стороны подписывают дополнительное соглашение к договору аренды недвижимого имущества, который заключен на срок не менее года	Договор аренды недвижимости на срок год и более нужно регистрировать. Поэтому, если стороны изменяют условия этой сделки, дополнительное соглашение тоже необходимо зарегистрировать в Росреестре. С сентября это будет четко установлено в законе. Добавим, что судьи зачастую высказывают такую же позицию и сейчас (п. 9 информационного письма Президиума ВАС РФ от 16 февраля 2001 г. № 59)	Чтобы налоговики признали расходы, которые вы учитываете по долгосрочному договору аренды, дополнительные соглашения к нему нужно регистрировать. Причем так безопаснее поступать не только с сентября, но и сейчас	Пункт 2 статьи 164 Гражданского кодекса РФ
Контрагент уклоняется от госрегистрации сделки	По новым правилам компания может обратиться в суд в течение года. Пока же в данной ситуации действует обычный трехлетний срок давности	По незарегистрированному договору аренды вы не сможете списать плату на расходы. Поэтому, если партнер уклоняется от регистрации, стоит обратиться в суд	Пункт 4 статьи 165 Гражданского кодекса РФ
ООО составляет протокол собрания участников	В протоколе собрания участников нужно будет указывать данные, которые приведены в пунктах 4 и 5 статьи 181.2 кодекса. Это дата, время и место проведения, сведения об учредителях, которые участвовали в собрании, результаты голосования по каждому вопросу повестки дня и другие сведения. Заметим, что в настоящее время требования к протоколам собраний ООО не установлены	Протокол собрания — это один из документов, на основании которых компании отражают в учете операции с участниками. Например, выплату дивидендов. Так что после 1 сентября проверяйте, есть ли в протоколе все необходимые данные	Пункты 3—5 статьи 181.2 Гражданского кодекса РФ