



I N T E R C O M P
G L O B A L S E R V I C E S

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
INTERCOMP
I КВАРТАЛ 2013

Оглавление

ИЗМЕНЕНИЯ И РАЗЪЯСНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	2
I. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ	3
Налог на имущество	3
Движимое и недвижимое имущество	3
Капитальные вложения в арендованный объект недвижимого имущества облагаются налогом на имущество. 3	
Движимое имущество, не облагается налогом на имущество независимо от его учета в 2012 г. у продавца ... 3	
НДС.....	4
НДС с авансов через посредника.....	4
Счета-фактуры при оказании транспортно-экспедиционных услуг.	4
Сведения о продавце, если счета-фактуры перевыставляет посредник.....	5
НДС к уплате, если право собственности на отгруженные товары переходит в особом порядке	5
ШТРАФ С НАЛОГОВОГО АГЕНТА ВЗИМАЕТСЯ ЗА ПРОСРОЧКУ ПЛАТЕЖА.	6
ВАЛЮТНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ	6
II. РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	6
НДФЛ	6
Изменения законодательства	6
Выходное пособие не облагается НДФЛ в сумме, не превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка.....	7
Компенсации «взамен суточных» при направлении в однодневную командировку не облагаются НДФЛ в пределах 700 руб.	7
СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ.....	8
Судебные решения по начислению страховых взносов за дополнительные выходные дни работнику для ухода за детьми-инвалидами.	8
Порядок начисления страховых взносов в случае продления договоров временно пребывающими в РФ иностранными гражданами.....	8
Скорректировано положение о порядке исчисления «материнских» пособий.....	8
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.....	9
Размеры надбавок и коэффициентов при расчете зарплаты	9
Разъяснения к Соглашению между Правительством Республики Беларусь и Правительством Российской Федерации.....	9
СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	9
Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения за IV квартал 2012.....	9
Размер денежной компенсации работнику за задержку выплат заработной платы для организаций, зарегистрированных в Москве.	10
III. КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО	10
Создание или выделение рабочих мест для инвалидов	10
СКОРРЕКТИРОВАН ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА	10
РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ ИНОСТРАНЦАМ	11
ИЗМЕНЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ, ОФИЦИАЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ.....	12
I. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ	12
УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНТРОЛИРУЕМЫХ СДЕЛКАХ.....	12
Новый порядок представления бухгалтерской отчетности в органы статистики.....	13
II. РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	13
ФОРМЫ СВЕДЕНИЙ ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО УЧЕТА	13
РСВ-1 ПФР	14

СИТУАЦИИ ИЗ ПРАКТИКИ	15
I. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ	15
II. РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	16
INTERCOMP LIVE!	20
МЫ В ПРЕССЕ	21
НОМЕР ПОДГОТОВЛЕН К ВЫПУСКУ:.....	22

Изменения и разъяснения законодательства

I. Бухгалтерский учет и налогообложение

Налог на имущество

Движимое и недвижимое имущество

Письмо Минфина России от 25 февраля 2013 года N 03-05-05-01/5322

Представители Минфина России указали, что в целях квалификации имущества как движимого или недвижимого прежде всего следует руководствоваться положениями Гражданского кодекса. Так, согласно п. 1 ст. 130 ГК к недвижимым вещам (недвижимому имуществу, недвижимости) относятся земельные участки, участки недр и все, что прочно связано с землей, то есть объекты, перемещение которых без несоразмерного ущерба их назначению невозможно, в том числе здания, сооружения, объекты незавершенного строительства. В свою очередь, вещи, не относящиеся к недвижимости, включая деньги и ценные бумаги, признаются движимым имуществом (п. 2 ст. 130 ГК).

Кроме того, отметили чиновники, при рассмотрении вопроса отнесения объектов к движимому и недвижимому имуществу необходимо учитывать положения Закона от 30 декабря 2009 г. N 384-ФЗ "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений", а также Общероссийского классификатора основных фондов, утвержденного Постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. N 359.

Капитальные вложения в арендованный объект недвижимого имущества облагаются налогом на имущество

Письмо Минфина России от 14.03.2013 N 03-05-05-01/7760

Налогом на имущество облагается имущество, которое учитывается на балансе организации в качестве объектов основных средств в порядке, установленном для ведения бухгалтерского учета (п. 1 ст. 374 НК РФ).

По правилам бухгалтерского учета арендатор включает в состав основных средств произведенные капитальные вложения (абз. 2 п. 5 ПБУ 6/01, абз. 2 п. 3, абз. 8 п. 10, п. 35 Методических указаний по бухгалтерскому учету основных средств). Такое отражение капитальных вложений согласуется с принципами и правилами формирования в бухгалтерском учете информации об основных средствах организации, поскольку учет имущества производится у лица, для которого этот актив соответствует определенным условиям, позволяющим отнести его в состав основных средств (п. 4 ПБУ 6/01). До момента возврата арендованного имущества с неотделимыми улучшениями арендодателю именно арендатор признается лицом, произведшим капитальные вложения, приносящие ему экономические выгоды. Следовательно, на арендаторе лежит обязанность по их отражению в бухгалтерском учете в составе основных средств и уплате налога на имущество (Письмо Минфина России от 14.03.2013 N 03-05-05-01/7760, Решение ВАС РФ от 27.01.2012 N 16291/11).

Движимое имущество, не облагается налогом на имущество независимо от его учета в 2012 г. у продавца

Письма Минфина России от 07.02.2013 N 03-05-05-01/2767, от 07.02.2013 N 03-05-05-01/2766, от 05.02.2013 N 03-05-05-01/2422

Минфин России в рассматриваемых Письмах разъяснил, что движимое имущество, приобретенное организацией и поставленное на учет в качестве основного средства в 2013 г., не облагается налогом на имущество. При

этом не имеет значения, что в 2012 г. оно учитывалось на балансе продавца.

Движимое имущество, принятое на учет в качестве основного средства начиная с 1 января 2013 г., не является объектом обложения налогом на имущество организаций в силу подп. 8 п. 4 ст. 374 НК РФ. Налоговым кодексом РФ не установлено, что данная норма касается только новых основных средств и не распространяет свое действие на имущество, бывшее в употреблении. Следовательно, единственным условием, позволяющим применить освобождение от налога на имущество организаций в отношении движимого имущества, является факт его постановки организацией-покупателем на учет в качестве основного средства после 1 января 2013 г.

НДС

НДС с авансов через посредника

Письмо Минфина России от 13.03.2013 N 03-07-11/7651

Покупатель может принять к вычету НДС с аванса, перечисленного им продавцу через посредника. Для этого у него должны быть:

- договор, предусматривающий перечисление аванса посреднику;
- копия договора, предусматривающего последующее перечисление аванса продавцу посредником;
- платежные документы, подтверждающие фактическое перечисление аванса посреднику;
- копии платежных документов, подтверждающих фактическое перечисление аванса продавцу посредником;
- счет-фактура, выставленный продавцом покупателю на сумму полученного аванса. В строке 5 этого счета-фактуры должны быть указаны реквизиты платежного документа, по

которому посредник перечислил аванс продавцу.

Такой порядок следует из положений пункта 12 статьи 171 Налогового кодекса РФ, подпункта «з» пункта 1 приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 26 декабря 2011 г. № 1137 и подтверждается письмом Минфина России от 13 марта 2013 г. № 03-07-11/7651.

Счета-фактуры при оказании транспортно-экспедиционных услуг.

Письмо ФНС России от 18.02.2013 N ЕД-4-3/2650@ "О направлении письма Минфина России от 29.12.2012 N 03-07-15/161"

Если по условиям договора транспортной экспедиции экспедитор за вознаграждение организует перевозку груза и от своего имени заключает договоры для оказания таких услуг, то счет-фактура составляется им только на сумму вознаграждения без указания стоимости услуг, приобретаемых им у третьих лиц от своего имени за счет клиента.

Порядок составления счетов-фактур по услугам третьих лиц, приобретаемым экспедитором от своего имени за счет клиента, аналогичен порядку, установленному Правилами (утв. Постановлением Правительства РФ от 26.12.2011 N 1137) для комиссионеров (агентов) при оказании ими услуг по посредническим договорам (счета-фактуры выставляются с указанием стоимости всех услуг третьих лиц, возмещаемых клиентом, с отражением в самостоятельных позициях видов приобретаемых услуг).

Указанный счет-фактуру экспедитору необходимо составить в двух экземплярах (для клиента и для регистрации в части 1 "Выставленные счета-фактуры" журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур).

При этом в книге продаж данный счет-фактура не регистрируется, поскольку обязанность по исчислению налога на добавленную стоимость со стоимости приобретаемых услуг у экспедитора не возникает. Соответственно, счета-фактуры, полученные экспедитором по приобретаемым им услугам, регистрируются в

части 2 "Полученные счета-фактуры" журнала без регистрации в книге покупок.

В целях осуществления клиентом вычетов по налогу на добавленную стоимость к первому экземпляру счета-фактуры, выставяемого экспедитором клиенту, следует приложить копии счетов-фактур, полученных экспедитором от организаций, оказывающих услуги экспедитору, а также копии соответствующих первичных документов.

Сведения о продавце, если счета-фактуры перевыставляет посредник

Решение ВАС РФ от 25.03.2013 N 153/13

Организация обратилась в ВАС РФ с заявлением о признании абз. 3 подп. "в" п. 1 разд. II Приложения N 1 к Постановлению Правительства РФ от 26.12.2011 N 1137 не соответствующим ст. 169 НК РФ. Согласно оспариваемой норме при выставлении счетов-фактур принципалу (комитенту) посредник (агент или комиссионер), приобретающий от своего имени товары, работы, услуги или имущественные права, указывает полное или сокращенное наименование продавца, являющегося юрлицом, либо фамилию, имя и отчество продавца - индивидуального предпринимателя. По мнению заявителя, данное положение исключает возможность указания в счетах-фактурах, выставяемых покупателю, сведений о посреднике, что может привести к возникновению претензий со стороны инспекции и создать для покупателя препятствия к получению вычетов.

Однако ВАС РФ признал оспариваемое положение соответствующим Налоговому кодексу РФ. Суд исходил из следующего. Как прямо указано в п. 1 ст. 168 НК РФ, дополнительно к цене реализуемых товаров (работ, услуг, имущественных прав) продавец обязан предъявить покупателю соответствующие суммы НДС, которые продавец по итогам налогового периода перечисляет в бюджет. Таким образом, несмотря на то что сумму НДС продавцу уплачивает покупатель, ответственным за перечисление налога в бюджет признается продавец, то есть именно он является плательщиком налога. Согласно п. 1 ст. 169 НК

РФ счет-фактура - это документ, служащий основанием для принятия покупателем НДС к вычету. Если в счете-фактуре, направляемом посредником принципалу или комитенту, будут указаны сведения об агенте (комиссионере) вместо информации о продавце, то факт уплаты НДС продавцом установить будет невозможно. В свою очередь, для покупателя это может стать препятствием при применении вычета и получении из бюджета соответствующих сумм налога.

Кроме того, ВАС РФ указал, что независимо от наличия посредника товар (работа, услуга, имущественное право) в любом случае приобретается за счет средств покупателя, к которому от продавца переходит право собственности. Оспариваемое положение фактически повторяет норму подп. 2 п. 5 ст. 169 НК РФ, согласно которой в счете-фактуре указываются наименования, адреса и идентификационные номера продавца и покупателя. При этом обязательного отражения информации о посреднике не предусмотрено. Таким образом, ВАС РФ пришел к выводу о соответствии оспариваемого положения Налоговому кодексу РФ.

НДС к уплате, если право собственности на отгруженные товары переходит в особом порядке

Письмо Минфина России от 11 марта 2013 г. № 03-07-11/7135

Начислить НДС к уплате в бюджет нужно либо в день отгрузки (передачи) товаров (работ, услуг), либо в день их оплаты (частичной оплаты) - в зависимости от того, какое из этих событий произошло раньше. Такой порядок предусмотрен в пункте 1 статьи 167 Налогового кодекса РФ.

Следовательно, обязанность начислить НДС у продавца может возникнуть ранее даты перехода права собственности на отгруженный товар. Например, если право собственности на отгруженный товар переходит от продавца к покупателю после оплаты или в момент доставки товара на склад покупателя.

Таким образом, если операция изначально является объектом налогообложения, то при

определении налоговой базы не имеет значения, когда на отгруженные товары переходит право собственности. Этим надо руководствоваться и в том случае, когда право собственности на отгруженные товары переходит от продавца к покупателю в особом порядке (письма Минфина России от 11 марта 2013 г. № 03-07-11/7135, от 8 сентября 2010 г. № 03-07-11/379). И если в подобной ситуации отгрузка предшествует оплате, то НДС начисляйте в момент отгрузки товаров.

Штраф с налогового агента взимается за просрочку платежа.

Письмо Минфина РФ от 19 марта 2013 г. N 03-02-07/1/8500

Отвечая на конкретный вопрос, специалисты Минфин РФ поясняют, что статьей 123 НК РФ установлена ответственность за неправомерное неудержание и (или) неперечисление (неполное удержание и (или) перечисление) в установленный Кодексом срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом.

Следовательно, штраф, установленный ст. 123 Кодекса, взимается не только в случае неправомерного неперечисления (неполного перечисления) сумм налога в бюджетную систему Российской Федерации, но и в случае несвоевременного перечисления сумм налога, подлежащего перечислению в бюджетную систему Российской Федерации.

Валютное регулирование

Информация Росфиннадзора от 11.01.2013

Сообщается, что практика рассмотрения Росфиннадзором жалоб по делам об административных правонарушениях, ответственность за которые предусмотрена ч. 6 ст. 15.25 КоАП РФ, показывает, что совершение нарушений единых правил оформления резидентами в уполномоченных банках паспорта сделки при осуществлении валютных

операций между резидентами и нерезидентами часто обусловлено преждевременным указанием даты заключения внешнеторгового контракта (в реквизитах контракта после наименования).

В случаях, когда внешнеторговый контракт подписывается сторонами одновременно, Росфиннадзор считает целесообразным указывать дату заключения контракта в реквизитах контракта.

Если внешнеторговый контракт заключается посредством почтовой, факсимильной или электронной связи путем направления подписанных обеими сторонами экземпляров контракта (акцептом оферты), и сторонам достоверно неизвестно, когда контракт будет подписан обеими сторонами, рекомендуется в реквизитах контракта дату не указывать, а указывать дату подписания контракта каждой стороной.

Росфиннадзор **советует не торопиться с указанием даты заключения внешнеторгового контракта**

II. Расчет заработной платы

НДФЛ

Изменения законодательства

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 279-ФЗ "О внесении изменений в главу 23 части второй Налогового кодекса Российской Федерации"

Основные изменения, внесенные в главу 23 НК РФ по НДФЛ:

- абзац 1 п. 10 и абз. 5 п. 28 ст. 217 НК РФ. С 01.01.2013 доходы в виде сумм, уплаченных работодателями за лечение и медицинское обслуживание, в том числе возмещенных за приобретенные медикаменты,

назначенные лечащим врачом, своим бывшим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по старости, освобождаются от обложения НДФЛ. Кроме того, уточнено, что данная норма распространяется и на усыновленных детей, а также на подопечных в возрасте до 18 лет. При этом необходимо представить документы, подтверждающие фактические расходы на приобретение медикаментов;

- подпункт 3 п. 1 ст. 219 НК РФ. С 01.01.2013 при определении размера налоговой базы в соответствии с п. 3 ст. 210 НК РФ налогоплательщик имеет право на получение социального налогового вычета в сумме, уплаченной в налоговом периоде за услуги по лечению, если эти услуги были оказаны как медицинскими организациями, так и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими медицинскую деятельность на основании лицензии. Также прописано, что данная норма распространяется на усыновленных детей и на подопечных в возрасте до 18 лет;

- абзац 2 п. 2 ст. 219 НК РФ. Предусмотрена возможность получения социального вычета в размере уплаченных налогоплательщиком через работодателя дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии. Этот вычет может быть предоставлен до окончания налогового периода. Для этого нужно обратиться к работодателю с соответствующими документами.

Выходное пособие не облагается НДФЛ в сумме, не превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка.

Письмо Минфина РФ от 6 марта 2013 г. N 03-04-06/6723

Компенсационные выплаты, связанные с увольнением работников, освобождаются от обложения налогом на доходы физических лиц на основании п. 3 ст. 217 Кодекса в общей

сумме, не превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка (шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). Суммы превышения трехкратного размера (шестикратного размера) среднего месячного заработка подлежат обложению налогом на доходы физических лиц в установленном порядке.

К таким выплатам относятся, в частности, выходные пособия, выплачиваемые в соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации, а также дополнительная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении, выплачиваемая в соответствии со ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсации «взамен суточных» при направлении в однодневную командировку не облагаются НДФЛ в пределах 700 руб.

Письмо Минфина России от 1 марта 2013 N 03-04-07/6189

В случае направления работника в однодневную командировку денежные средства, выплачиваемые ему работодателем, не являются суточными, а относятся к возмещению других расходов, произведенных сотрудником при исполнении трудовых обязанностей. Поэтому полученные средства не облагаются НДФЛ при наличии документального подтверждения осуществленных за их счет расходов.

При отсутствии документального подтверждения осуществления вышеуказанных расходов денежные средства, выплачиваемые работникам при однодневных командировках взамен суточных, могут в соответствии с постановлением Президиума Высшего

Арбитражного Суда Российской Федерации от 11.09.2012 N 4357/12 освобождаются от налогообложения в пределах 700 руб. при нахождении в командировке на территории Российской Федерации и 2500 руб. при нахождении в заграничной командировке.

Страховые взносы

Судебные решения по начислению страховых взносов за дополнительные выходные дни работнику для ухода за детьми-инвалидами.

Постановление ФАС Уральского округа от 27.02.2013 N Ф09-521/13 по делу N А76-9310/2012

Выплаты за дополнительные выходные дни, предоставленные для ухода за детьми-инвалидами, носят характер государственной поддержки, не относятся по своей природе ни к вознаграждению за выполнение трудовых или иных обязанностей, ни к материальной выгоде, не подлежат включению в базу для исчисления страховых взносов.

Постановление ФАС Московского округа от 28.02.2013 по делу N А41-24690/12

Суммы среднего заработка, выплачиваемые в соответствии с трудовым законодательством РФ работникам за дополнительные выходные дни для ухода за детьми-инвалидами, не признаются объектом обложения страховыми взносами.

Постановление ФАС Восточно-Сибирского округа от 21.02.2013 по делу N А19-11993/2012

Выплаты производились по заявлению работника о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом, носят характер государственной поддержки и направлены на компенсацию потерь заработка гражданам, имеющим детей-инвалидов.

Порядок начисления страховых взносов в случае продления договоров временно пребывающими в РФ иностранными гражданами

Письмо Минтруда России от 27.02.2013 N 17-4/342

В случае продления договоров временно пребывающими в РФ иностранными гражданами трудовых договоров до срока, превышающего шесть месяцев в текущем расчетном периоде, и, как следствие, приобретения ими статуса застрахованных лиц, организация должна исчислить страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в отношении всех выплат в рамках трудовых договоров и представить уточненные расчеты в территориальный орган ПФР по месту своего учета.

В данном случае не возникает оснований для начисления пеней по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

Скорректировано положение о порядке исчисления «материнских» пособий

Постановление Правительства РФ от 20.02.2013 N 145 "О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Поправки внесены с учетом изменений законодательства, вступивших в силу с 1 января 2013 года (в частности, Федеральным законом от 29.12.2012 N 276-ФЗ установлен особый порядок определения среднего дневного заработка для исчисления пособий по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, исходя из расчета за два предшествующих календарных года, за исключением определенных периодов).

Порядок дополнен новыми положениями, предусматривающими правила определения

среднего дневного заработка в различных ситуациях.

Так, например, минимальный размер среднего дневного заработка для исчисления пособий по беременности и родам определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, увеличенного в 24 раза, на 730.

Заработная плата

Размеры надбавок и коэффициентов при расчете зарплат

Письмо Минфина от 28 февраля 2013 г. N 03-03-10/5973

В соответствии со ст. 146 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере.

Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Что касается коммерческих организаций, то они, вправе учитывать начисления по районным коэффициентам в повышенном размере, установленном трудовым, коллективным договором либо локальным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Ранее Минфин высказывал противоположное мнение: превышение районного коэффициента и надбавок над размером, установленным законодательством, учесть в расходах при налогообложении прибыли нельзя.

Разъяснения к Соглашению между Правительством Республики Беларусь и Правительством Российской Федерации.

Письмо ФНС России от 5 марта 2013 г. N ЗН-4-13/3634@

ФНС России направила нижестоящим налоговым органам для сведения и использования в работе Письмо Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь от 11.02.2013 N 4-19/600 о компетентных органах и порядке подтверждения налогового резидентства в рамках применения Соглашения между Правительством Республики Беларусь и Правительством Российской Федерации об избежании двойного налогообложения и предотвращении уклонения от уплаты налогов в отношении налогов на доходы и имущество от 21.04.1995.

К письму прилагаются формы справок о постоянном местонахождении (сертификаты налогового резидентства) лиц в Белоруссии, о сумму удержанного и перечисленного в бюджет Беларуси подоходного налога с физлиц, а также образцы заявления о неудержании налога или удержании налога на доходы иностранной организации по пониженным ставкам и о возврате (зачете) этого налога.

Справочная информация

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения за IV квартал 2012.

Постановление Правительства РФ от 18.03.2013 N 227 "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ за IV квартал 2012 г."

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за IV квартал 2012 г. установлена в размере **7 263,00 руб.**

*Постановление Правительства Москвы от 19.02.2013
N 84-ПП "Об установлении величины прожиточного
минимума в городе Москве за IV квартал 2012 г."*

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в городе Москве за IV квартал 2012 г. установлена в размере **10 998,00 руб.**

*Постановление Правительства Санкт-Петербурга от
01.03.2013 N 129 "Об установлении величины
прожиточного минимума на душу населения и для
основных социально-демографических групп
населения в Санкт-Петербурге за IV квартал 2012 г"*

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Санкт-Петербурге за IV квартал 2012 год установлена в размере **7 352,00 руб.**

Размер денежной компенсации работнику за задержку выплат заработной платы для организаций, зарегистрированных в Москве.

Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

С 2013 года денежная компенсацию работнику за задержку выплат заработной платы определяется из расчета не ниже **одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации**, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактической выплаты заработной платы включительно.»

Трехсторонние соглашения на **2012 г. (и более ранние годы)** устанавливали размер **не ниже одной двухсотой ставки рефинансирования.**

III. Кадровое делопроизводство

Создание или выделение рабочих мест для инвалидов

*Федеральный закон от 23 февраля 2013 г. N 11-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской Федерации по
вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов"*

Федеральный закон "О занятости населения" дополнен положением об обязанности работодателя создавать или выделять рабочие места для инвалидов (в пределах установленной квоты) и информировать об этом службу занятости. Квотирование рабочих мест для инвалидов касается организаций с численностью работников более 100 человек. Квота определяется региональным законодательством в процентах к среднесписочной численности сотрудников (не менее 2 и не более 4%).

Одновременно скорректированы положения КоАП РФ, предусматривающие ответственность работодателей за неисполнение установленной обязанности.

Штраф на должностных лиц за невыделение (несоздание) рабочих мест инвалидов, а также за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты составит от 5 тысяч до 10 тысяч рублей.

Скорректирован порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 декабря 2012 г. N 590н "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. N 342н"

Согласно новым правилам не подлежат аттестации рабочие места, работа на которых связана исключительно с компьютерами и (или) эксплуатацией копировально-множительной техники для нужд самой организации или иной офисной техники, а также бытовой техники, не используемой в технологическом процессе производства.

Также указано, что повторная аттестация (для подлежащих аттестации рабочих мест) не проводится, если первичная аттестация признала условия труда на них оптимальными или допустимыми. Исключения – внеплановые аттестации и аттестация рабочих мест, связанных с производственными факторами и работами, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

В тоже время, аттестация рабочих мест по условиям труда является обязательным условием для получения скидки к тарифу страхового взноса на «травматизм».

разрешений на работу) в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая Единый портал государственных и муниципальных услуг.

Разрешения на работу иностранцам

Федеральный закон от 30.12.2012 N 320-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"

Иностранные граждане, временно проживающие в Российской Федерации, освобождены от получения разрешения на работу. Кроме того, усовершенствован порядок привлечения высококвалифицированных иностранных специалистов, а также иностранных работников в составе экипажей судов. Так, в частности, работодателям (заказчикам работ, услуг) предоставлено право направлять в ФМС России и ее территориальные органы ходатайства о привлечении высококвалифицированных иностранных специалистов (заявления о продлении срока действия выданных им

Изменения отчетности, официальных документов

I. Бухгалтерский учет и налогообложение

Уведомление о контролируемых сделках

Согласно п. 1 ст. 105.16 НК РФ налогоплательщик обязан уведомить инспекцию обо всех контролируемых сделках, совершенных им в прошедшем календарном году. Основания для отнесения сделок к контролируемым:

1. Сделки с российскими партнерами.

Если все стороны и выгодоприобретатели в сделке зарегистрированы в России или являются налоговыми резидентами РФ, то из них надо выделить сделки, которые могут быть признаны контролируемыми в связи с выполнением хотя бы одного из перечисленных условий:

1.1. Сумма доходов организации, применяющей общую систему налогообложения, по сделкам за 2012 г. превышает 3 млрд. руб.

1.2. Одна из сторон сделки применяет льготный режим налогообложения (ЕСХН, ЕНВД), и сумма сделки (сделок) в 2012 г. превышает 100 млн. руб.

1.3. Одна из сторон сделки освобождена от обязанностей плательщика налога на прибыль или применяет налоговую ставку 0% (общая система налогообложения), а сумма сделки превышает 60 млн. руб.

1.4. Совокупность сделок с участием посредников, не выполняющих в сделках никаких дополнительных функций, за

исключением реализации, или не принимающих на себя никаких рисков, или не использующих никаких активов в процессе реализации

2. Сделки с иностранными партнерами

Сделки с иностранными партнерами, совершенные между взаимозависимыми лицами, признаются контролируемыми независимо от предмета и суммы сделки.

Если же иностранная и российская компании-партнеры не взаимозависимы, то следующие виды сделок также признаются контролируемыми:

2.1. Сделки в области внешней торговли, если сумма сделок с партнером превысила в 2012 г. 60 млн. руб.

2.2. Сделки с лицом, которое по месту регистрации, жительства или налогового резидентства находится в офшоре, и в 2012 г. доходы по таким сделкам превысили 60 млн. руб.

Уведомление подается в инспекцию по месту нахождения налогоплательщика. Если он является крупнейшим, то указанный документ направляется в налоговый орган, в котором лицо состоит на учете в качестве крупнейшего налогоплательщика. Уведомление составляется по форме, утвержденной Приказом ФНС России от 27.07.2012 N ММВ-7-13/524@. С учетом положений п. 2 ст. 105.16 НК РФ уведомление о контролируемых сделках за 2012 г. подается не позднее 20 мая 2013 г.

При этом пунктом 7 статьи 4 Закона N 227-ФЗ определено, что требование об уведомлении налоговых органов о совершенных налогоплательщиками контролируемых сделках в соответствии со статьей 105.16 Кодекса применяется в 2012 году только в случае, если сумма доходов по всем контролируемым сделкам, совершенным налогоплательщиком в календарном году с одним лицом (несколькими лицами и теми же лицами, являющимися сторонами контролируемых сделок), превысит 100 млн. руб.

В Письме Минфина России от 25.01.2013 N 03-01-18/1-14 разъяснено, что налогоплательщик

должен представить в инспекцию одно уведомление обо всех контролируемых сделках, совершенных за календарный год.

За нарушение срока представления уведомления о контролируемых сделках или подачу документа, содержащего недостоверные сведения, ст. 129.4 НК РФ предусмотрен штраф, который составляет 5000 руб. Минфин России подчеркивает, что положения указанной статьи применяются в отношении уведомления. Таким образом, размер штрафа не зависит от количества контролируемых сделок, информация о которых не включена в уведомление или недостоверна.

Новый порядок представления бухгалтерской отчетности в органы статистики

Приказ Росстата от 29.12.2012 N 670 "Об утверждении Порядка представления обязательного экземпляра бухгалтерской (финансовой) отчетности"

Организации, которые обязаны составлять бухгалтерскую отчетность (за исключением организаций гос. сектора и ЦБ РФ), представляют в орган статистики по месту гос. регистрации один экземпляр годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности не позднее трех месяцев после окончания календарного года (ч. 1, 2 ст. 18 Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете").

29 декабря 2012 г. Приказом N 670 Росстат утвердил порядок представления указанных документов (далее - Порядок).

Так, согласно п. 5 Порядка обязательный экземпляр годовой бухгалтерской отчетности может быть представлен:

- непосредственно в органы госстатистики;
- по почте заказным письмом с уведомлением о вручении;
- в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи (сведения о формате представления необходимо узнавать на официальном сайте Росстата и его территориальных органов). В случае представления отчетности в

электронном виде она должна быть подписана усиленной квалифицированной электронной подписью, которая позволяет идентифицировать владельца сертификата ключа подписи (п. 6 Порядка).

Пунктом 7 Порядка предусмотрено, что если последний день срока представления отчетности совпадает с выходным или нерабочим днем, то днем окончания срока представления отчетности считается следующий за ним рабочий день. То есть годовую бухгалтерскую отчетность за 2012 г. необходимо представить в орган статистики не позднее 1 апреля 2013 г. (31 марта - выходной день).

Также следует отметить, что в п. 8 Порядка уточняется, какой день считается днем представления отчетности для каждого варианта подачи:

- при представлении непосредственно - дата, указанная в отметке о принятии;
- при представлении по почте - дата направления письма;
- при представлении в электронном виде - зафиксированная органом госстатистики или оператором связи дата отправки, которая указана в извещении о получении.

II. Расчет заработной платы

Формы сведений персонифицированного учета

Постановление Правления ПФР от 28.01.2013 № 17п «О внесении изменений в Постановление Правления ПФР от 31.07.2006 №192п «О формах документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и инструкции по их заполнению»

Введены новые формы сведений персонифицированного учета:

СЗВ-6-4 – «Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица»;

АДВ-6-5 – «Опись документов сведений о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица».

Начиная с отчетности за 1 квартал 2013 вместо форм СЗВ-6-1, СЗВ-6-2 необходимо заполнять новую форму СЗВ-6-4.

Основные изменения, по сравнению с предыдущими формами СЗВ-6-1, СЗВ-6-2, СЗВ-6-3:

- из суммы выплат и иных вознаграждений, на которые начисляются страховые взносы, выделяется сумма выплат, входящих в базу для начисления страховых взносов, не превышающую предельную, и сумма сверх предельной;
- для застрахованных лиц, занятых на видах работ, указанных в подпункте 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года №173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", указываются суммы выплат и иных вознаграждений, на которые начислены страховые взносы по дополнительному тарифу;
- для застрахованных лиц, занятых на работах, указанных в подпункте 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» коды особых условий труда и (или) основания для досрочного назначения трудовой пенсии указываются только в случае начисления страховых взносов по дополнительному тарифу. В случае отсутствия начисления страховых взносов по дополнительному тарифу коды особых условий труда и (или) основания для досрочного назначения трудовой пенсии не указываются.

Внесены изменения в правила заполнения формы СПВ-1 «Сведения о начисленных, уплаченных страховых взносах на

обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица для установления трудовой пенсии».

РСВ-1 ПФР

Приказ Минтруда России от 28.12.2012 N 639н «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и Порядка ее заполнения»

Новая форма отчета РСВ-1 ПФР представляется начиная с расчета за I квартал 2013 г.

Основные изменения:

Раздел 1

Добавлены графы для отражения взносов по дополнительному тарифу на выплаты работникам, занятым на вредном производстве и имеющих право на досрочную пенсию.

Добавлена строка 121, по которой отражаются доначисления с сумм, превышающих предельную базу.

Раздел 2

Отдельно указывается база для начисления страховых взносов на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии.

Добавлена строка для отражения информации по общей численности сотрудников, за которых начислялись взносы

Дополнительные взносы рассчитываются в 2 специальных таблицах.

Раздел 3

В разделе 3.1 добавлена возможность вводить несколько справок о МСЭ и ВТЭК

Раздел 4

Добавлены графы, в которых приводятся доначисления по дополнительным тарифам

Ситуации из практики

I. Бухгалтерский учет и налогообложение



После сдачи утвержденной годовой отчетности в ИФНС были выявлены ошибки. Как исправить ошибки в бухучете и бухгалтерской отчетности в данном случае?

Ответ экспертов Intercomp Global Services:

Порядок исправления ошибок, обнаруженных после подписания отчетности, зависит от того, является допущенная ошибка существенной или нет.

Если существенная ошибка была обнаружена после утверждения годовой отчетности, то исправьте ее в том отчетном периоде, в котором она была найдена. Корректировку утвержденной отчетности не производите. Изменения отразите в текущей отчетности. Такие правила установлены пунктом 39 Положения по ведению бухгалтерского учета и отчетности и пунктом 10 ПБУ 22/2010.

Несущественные ошибки, допущенные в предыдущих отчетных периодах, во всех перечисленных случаях исправьте в том отчетном периоде, когда они были обнаружены (п. 14 ПБУ 22/2010).

В бухучете порядок отражения ошибок, обнаруженных после подписания отчетности, зависит от того, какая допущена ошибка, – существенная или несущественная.

Существенные ошибки исправляйте в следующем порядке.

При выявлении существенных ошибок после утверждения годовой отчетности исправления вносите с использованием счета 84

«Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)» (подп. 1 п. 9 ПБУ 22/2010).

Если в результате ошибки бухгалтер не отразил какой-либо доход (завысил сумму расхода) в бухгалтерском и налоговом учете, сделайте проводки:

Дебет 62 (76, 02...) Кредит 84

– выявлен ошибочно не отраженный доход (излишне отраженный расход) прошлого года;

Дебет 84 Кредит 68 субсчет «Налог на прибыль»

– доначислен налог на прибыль прошлого года по уточненной декларации.

Если в результате ошибки бухгалтер не отразил какой-либо расход (завысил сумму дохода) в бухгалтерском и налоговом учете, сделайте запись:

Дебет 84 Кредит 60 (76, 02...)

– выявлен ошибочно не отраженный расход (излишне отраженный доход) прошлого года.

Дальнейшие проводки зависят от того, как эта ошибка исправляется в налоговом учете.

1. Если бухгалтер подает уточненную налоговую декларацию за период, когда ошибка допущена (т. е. за прошлый год), то сделайте запись:

Дебет 68 субсчет «Налог на прибыль» Кредит 84

– уменьшен налог на прибыль прошлого года по уточненной декларации.

2. Если бухгалтер исправляет ошибку в налоговом учете текущим периодом, то в налоговом учете будут увеличены расходы (уменьшены доходы) текущего года. В бухучете сделайте проводку:

Дебет 68 субсчет «Налог на прибыль» Кредит 99

– отражен постоянный налоговый актив из-за того, что в налоговом учете текущего периода признаны расходы (уменьшены доходы), относящиеся к прошлому году.

3. Если бухгалтер решил не исправлять ошибку в налоговом учете, то дополнительные записи не делаются. Поскольку в бухучете исправление существенных ошибок не затрагивает счета финансовых результатов текущего периода.

Несущественные ошибки в бухучете исправляйте с использованием счета 91 «Прочие доходы и расходы». При этом не имеет значения, была утверждена отчетность к моменту выявления ошибки или нет. Такой вывод следует из пункта 14 ПБУ 22/2010.

Если в результате несущественной ошибки бухгалтер не отразил какой-либо доход (завысил сумму расхода), сделайте проводку:

Дебет 60 (62, 76, 02...) Кредит 91-1

– выявлен ошибочно не отраженный доход (излишне отраженный расход).

Если в результате несущественной ошибки бухгалтер не отразил какой-либо расход (завысил сумму дохода), сделайте запись:

Дебет 91-2 Кредит 02 (10, 41, 60, 62, 76...)

– выявлен ошибочно не отраженный расход (излишне отраженный доход).

Помимо отражения на счетах бухучета, исправление существенной ошибки прошлого года, выявленной после утверждения отчетности, влияет на порядок подготовки отчетности текущего отчетного периода (кроме случаев, когда невозможно установить связь ошибки с конкретным периодом прошлых лет либо невозможно определить ее влияние на все предшествующие периоды). В текущей отчетности пересчитайте сопоставимые показатели прошлых периодов. Сделайте это так, как если бы ошибка никогда не

совершалась (ретроспективный пересчет). Это следует из подпункта 2 пункта 9 ПБУ 22/2010.

II. Расчет заработной платы



В январе-феврале 2013 сотрудник является нерезидентом. Статус сотрудника в марте поменяется и до конца года он останется резидентом. Можно ли применять к доходу сотрудника ставку НДФЛ 13%, и зачесть излишне удержанный НДФЛ за январь-февраль (30% - 13%)? Или организация не должна пересчитывать налог, а выдать 2 справки 2НДФЛ (30% и 13%), и сотрудник самостоятельно возвращает НДФЛ в ИФНС?

Ответ экспертов Intercomp Global Services:

Согласно п.2 ст.207 НК РФ налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 дней в течение 12 следующих подряд месяцев.

Налоговый статус определяется на дату фактического получения дохода. Окончательный статус - на последний день налогового периода.

Определение налогового статуса исходя из предполагаемого (в том числе на основании срока действия трудового договора) времени нахождения физического лица на территории РФ не предусмотрено (письма Минфина от 21 сентября 2011 г. N 03-04-06/6-226, от 15 ноября 2007 г. N 03-04-06-01/394). До момента, пока время нахождения работника в

РФ за 12 месяцев, предшествующих дате выплаты дохода, будет составлять менее 183 дней, он не будет являться налоговым резидентом РФ, и его вознаграждение за выполнение трудовых обязанностей подлежит налогообложению по ставке 30%. После получения статуса налогового резидента его доходы подлежат налогообложению НДФЛ по ставке 13 процентов.

Минфина в своих многочисленных разъяснениях (например, письма 10.02.2012 N 03-04-06/6-30, от 5.04.2012 N 03-04-05/6-443) предлагает следующие действия. Если в течение налогового периода работник приобрел статус налогового резидента, и этот его статус больше не может измениться (то есть, физическое лицо находится в Российской Федерации более 183 дней в текущем налоговом периоде), все суммы вознаграждения, полученные работником от работодателя за выполнение трудовых обязанностей с начала налогового периода подлежат налогообложению по ставке 13 процентов.

При этом, начиная с месяца, в котором число дней пребывания работника в РФ в текущем налоговом периоде превысило 183 дня, суммы налога, удержанные налоговым агентом с его доходов до получения им статуса налогового резидента РФ по ставке 30%, подлежат зачету при определении налоговой базы нарастающим итогом по всем суммам доходов работника, включая доходы, с которых налог удерживался по указанной ставке.

Если суммы налога на доходы физических лиц, удержанные с доходов сотрудника по ставке 30 процентов, были зачтены не полностью, и после проведения указанного зачета осталась сумма налога на доходы физических лиц, подлежащая возврату, возврат налогоплательщику указанной суммы осуществляется налоговым органом, в котором он был поставлен на учет по месту жительства (месту пребывания), в порядке,

предусмотренном пунктом 1.1 статьи 231 Кодекса.

Для этого налогоплательщик по окончании налогового периода подает в налоговую декларацию 3-НДФЛ и документы, подтверждающие статус резидента.

Документами, подтверждающими налоговый статус физического лица, могут являться: копия паспорта с отметками органов пограничного контроля о пересечении границы; проездные документы о въезде и выезде из Российской Федерации; справки работодателей, подготовленные на основании сведений табеля учета рабочего времени; квитанции о проживании в гостинице; другие документы, подтверждающие время нахождения в Российской Федерации.

По итогам налогового периода компания по данному сотруднику подает одну справку 2-НДФЛ со статусом 1 – резидент. В графе 5.3. Сумма налога исчисленная – сумма налога, исчисленная по ставке 13%, в 5.4. Сумма налога удержанная – сумма фактически удержанного за год налога по ставке 13% и 30%. 5.6. Сумма налога, излишне удержанная налоговым агентом – сумма налога подлежащая возврату.



При увольнении сотрудника в связи с сокращением численности штата необходимо рассчитать выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Среднемесячный заработок на период трудоустройства необходимо выплачивать в течение последующих месяцев или в день выплаты заработной платы в компании?

Ответ экспертов Intercomp Global Services:

Согласно ст.178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением

численности увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Выходное пособие выплачивается в день окончания трудового договора.

Поскольку средний месячный заработок (вторая выплата) сохраняется на период трудоустройства, то эта сумма выплачивается при предоставлении сотрудником трудовой книжки, в которой отсутствует запись о трудоустройстве.

Сроки выплаты среднего заработка на период трудоустройства Трудовой кодекс РФ не устанавливает. Т.к. эта выплата не является зарплатой, то выплачивать ее в сроки, установленные для выплаты зарплаты, не обязательно.

Поэтому выплата сумм осуществляется по истечении второго (третьего) месяца в сроки, согласованные с организацией. Это может быть и предусмотренный в организации день для выплаты зарплаты за вторую половину месяца.



Каковы особенности учета и налогообложения при привлечении на работу граждан Беларуси?

Ответ экспертов Intercomp Global Services:

Согласно ст. 7 Договора между Республикой Беларусь и Российской Федерацией от 25.12.1998 "О равных правах граждан" гражданам Республики Беларусь и Российской Федерации обеспечиваются равные права на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-правовых гарантий на территории Республики Беларусь и Российской Федерации. В п.1 Решения Высшего совета сообщества Беларуси и России от 22.06.1996 N 4 "О равных правах граждан на

трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий" установлено, что действующий на основе национального законодательства порядок регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в отношении граждан Республики Беларусь в Российской Федерации и граждан Российской Федерации в Республике Беларусь не применяется.

Таким образом, отличие в привлечении на работу в РФ граждан Республики Беларусь от привлечения иностранных граждан других государств заключается в следующем.

1. Гражданам Белоруссии не нужно иметь разрешение на работу в России.
2. Граждане Белоруссии вправе осуществлять трудовую деятельность на всей территории России.
3. Работодателю не нужно оформлять разрешение на привлечение и использование иностранных работников из Белоруссии.
4. Работодателю не требуется уведомлять налоговый орган, территориальный орган ФМС России и орган власти субъекта РФ по вопросам занятости населения о приеме на работу граждан Белоруссии (т.е. отсутствие обязанности, предусмотренной п. 9 ст. 13.1 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации").

НДФЛ

Согласно разъяснениям Минфина (Письма от 14.04.2011 N 03-04-05/6-259, от 21.02.2011 N 03-04-05/6-112) если между организацией и гражданином Республики Беларусь заключен трудовой договор, предусматривающий его нахождение на территории Российской Федерации не менее 183 дней, доходы такого сотрудника организации, полученные от источников в Российской Федерации, подлежат налогообложению по ставке 13 процентов с

даты начала работы по найму. По итогам налогового периода устанавливается окончательный налоговый статус физического лица, в соответствии с которым определяется ставка налогообложения его доходов, полученных за налоговый период.

Страховые взносы.

Согласно разъяснениям Минздравсоцразвития России и ФСС (Письма от 01.03.2010 N 424-19, от 27.02.2010 N 403-19, Информация ФСС РФ от 03.03.2011) положения Договора между РФ и Республикой Беларусь от 24.01.2006 "О сотрудничестве в области социального обеспечения" распространяются только на граждан Республики Беларусь, постоянно или временно проживающих на законных основаниях на территории Российской Федерации. Следовательно, выплаты гражданам Белоруссии, временно пребывающим в РФ, облагаются страховыми взносами в общем порядке, установленном для иностранцев.

в контексте нового Федерального закона «Об образовании в РФ, организатором которой выступает Информационный центр «МЦФЭР Ресурсы образования»

[подробнее>>](#)

INTERCOMP LIVE!

Наши мероприятия

Специалисты нашей компании участвуют в различных мероприятиях рекламного и профессионального характера.

Intercomp - участник международной конференции «Аутсорсинг 2013: Актуальные решения»

27 февраля в Москве в Marriott Royal Aurora состоялось II Международная конференция Аутсорсинг 2013: Актуальные решения и выставка Outsourcing-Expo 2013. В рамках мероприятия состоялось выступление Директора по развитию Intercomp Россия и СНГ Павла Ковеля с докладом на тему «Влияние ценовых войн на качество услуг аутсорсинг провайдеров»

[подробнее>>](#)

Интеркомп - партнер конференции «Правовое регулирование общего образования в контексте нового Федерального закона «Об образовании в РФ»

8 и 9 апреля в Москве в гостинице «Космос» при поддержке компании Интеркомп Центр Бухгалтерского Учета пройдет конференция «Правовое регулирование общего образования

Новый адрес Intercomp Global Services в Киеве

Компания Intercomp Global Services, ведущий международный провайдер услуг аутсорсинга бизнес-процессов, в связи с расширением бизнеса переехала в новый офис в Киеве.

«Переезд в новый просторный офис свидетельствует о стремительном росте Intercomp в Украине. Мы создаем максимально комфортные условия работы для растущего коллектива нашей компании и при этом соблюдаем все необходимые требования для развития ИТ инфраструктуры офиса и сохранности данных при обработке конфиденциальной информации наших клиентов.», - комментирует Марина Макаренко, Генеральный Директор Intercomp Global Services Украина.

[подробнее>>](#)

МЫ В ПРЕССЕ

Специалисты Intercomp Global Services много лет печатаются в профессиональной прессе. С наиболее интересными публикациями можно познакомиться в печатных изданиях и на нашем сайте. В период с января по март 2013 мы публиковались:

Аттестация рабочих мест и государственный контроль за ее проведением, санкции за уклонение (ж-л «Бухгалтерские вести»)



Юрист компании Intercomp **Далия Демина** опубликовала в профессиональном журнале «Бухгалтерские вести» материал на животрепещущую тему аттестации рабочих мест. Аттестация рабочих мест по условиям труда - это оценка условий труда на и рабочих местах в целях выявления вредных или опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти. О нюансах [подробнее>>](#)

Карьерный рост в картинках. («Ведомости»)

Евгений Лысяков, руководитель департамента кадрового аутсорсинга компании Intercomp, считает, что появление визуальных резюме — прогресс. «Если вспомнить, что когда-то соискатели заполняли примитивные анкеты с указанием близких родственников, перечнем должностей и мест работы даже без описания обязанностей, то это прогресс определенно», — отмечает он. Современные интернет-ресурсы

могут помочь кандидатам составить резюме в виде инфографики. Некоторые рекрутеры считают это находкой, другие - ловушкой

[Подробнее>>](#)



Как распределить работу по воинскому учету между сотрудниками кадровой службы? (ж-л «Кадровое дело»)



Светлана Домкина, менеджер отдела кадрового администрирования Intercomp выпустила в февральском номере журнала «Кадровое дело» статью об

актуальных вопросах воинского учета. По мнению Светланы работа по воинскому учету предполагает регистрацию сотрудников призывного возраста и состоящих в запасе, а также анализ сведений об их количестве и сбор персональных данных военнообязанных. Работодатели обязаны вести такой учет.

[Подробнее>>](#)

Номер подготовлен к выпуску:



Составитель:

[Анна Белинская](#)

Эксперт-методолог группы контроля качества услуг и методологии
Направление – бухгалтерский и налоговый учет, кадровое
администрирование

Anna.Belinskaya@intercompglobal.com

тел. (495) 660-13-77 (доб.4141)

(812) 740-18-60 (доб.4141)

Материалы предоставлены:



[Ольга Альшанцева](#)

Руководитель группы контроля качества услуг и методологии
Направление – бухгалтерский и налоговый учет

Olga.Alshantseva@intercompglobal.com

тел. (495) 660-13-77 (доб.3239)



[Нина Сундатова](#)

Эксперт-методолог группы контроля качества услуг и методологии
Направление – расчет заработной платы

Nina.Sundatova@intercompglobal.com

тел. (495) 660-13-77 (доб.1132)

В случае возникновения вопросов по предоставленным материалам, пожалуйста, направляйте свои комментарии или предложения экспертам в группу контроля качества услуг и методологии Intercomp Global Services по адресу amegroup@intercompglobal.com или на прямые электронные адреса.

Ждем Ваши письма и предложения!

@Intercomp Global Services