

1 КВАРТАЛ 2015



**INTERCOMP**

**ІНФОРМАЦІЙНИЙ  
БЮЛЕТЕНЬ**

## Зміст

<b>I. Бухгалтерський облік і оподаткування</b> .....	4
1.1. Набула чинності нова редакція Закону про Бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні .....	4
1.2. Внесені зміни в Порядок електронного адміністрування ПДВ.....	4
1.3. Почав стягуватися імпорتنний збір.....	5
1.4. Внесені зміни в Порядок реєстрації платників ПДВ .....	5
1.5. Скасовані доручення на отримання цінностей.....	5
1.6. Коефіцієнт індексації нормативної грошової оцінки земель за 2014 рік .....	6
1.7. З якого рахунку сплачується ПДВ до бюджету? .....	6
1.8. Штраф за порушення терміну реєстрації податкових накладних до 15 днів не застосовується до 01.07.2015.....	6
1.9. Сплата авансових внесків по податку на прибуток в 2015 - 2016 роках .....	6
1.10. З 1 січня 2015 року філії не є самостійними платниками податку на прибуток. Скасована консолідована сплата податку на прибуток.....	7
1.11. Обмеження відносно проведення перевірок .....	8
1.12. Яким первинним документом оформлюється зміна ціни товару? .....	8
1.13. Документальне оформлення орендних операцій.....	9
1.14. Нова форма декларації по ПДВ .....	9
1.15. Роз'яснення порядку заповнення нової декларації по ПДВ .....	9
1.16. Затверджена нова форма № 1ДФ .....	10
1.17. Змінена форма податкової накладної та Порядок її заповнення.....	10
1.18. Затверджені нові Довідники податкових пільг станом на 01.01.2015 р.....	10
<b>II. Розрахунок заробітної плати</b> .....	11
2.1. Змінені умови застосування понижуючого коефіцієнта з ЄСВ .....	11
2.2. Розширено базу оподаткування військовим збором.....	12
2.3. Нюанси нарахування ЄСВ на зарплату, розмір якої менший за мінімальну .....	12
2.4. Розміри штрафів за несплату (несвоечасну сплату ЄСВ) .....	13
2.5. Розглянуті питання, пов'язані з індексацією грошових доходів населення.....	13
2.6. Роз'яснення порядку відображення в звіті по ЄСВ донарахування внеску на мінімальну заробітну плату .....	14
<b>III. Кадрове адміністрування</b> .....	14
3.1. Соціальний захист громадян, які проходять військову службу .....	14

---

3.2. Зміни в трудовому законодавстві .....	15
3.3. Внесені зміни до закону про соціальний захист військовослужбовців .....	15
3.4. Затверджений Порядок виплати компенсації підприємствам середнього заробітку працівників, які проходять військову службу .....	15
3.5. Змінений порядок видачі дозволу на працевлаштування іноземців та осіб без громадянства .	16
3.6. Закінчення терміну дії трудового договору є підставою для його припинення .....	17
<b>INTERCOMP LIVE!</b> .....	18
Наші новини .....	18
Ми в пресі.....	18

## **I. Бухгалтерський облік і оподаткування**

### **1.1. Набула чинності нова редакція Закону про Бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні**

З 7 лютого 2015 року набула чинності нова редакція п. 7 ст. 8 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 № 996 – XIV (Закон про бухоблік), відповідно до якої головний бухгалтер (особа, на яку покладено ведення бухгалтерського обліку підприємства) зобов'язаний інформувати Держфінмоніторинг про фінансові операції.

Інформація подається в порядку і випадках, передбачених Законом «Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення» від 14.10.2014 р. № 1702 - VII.

Цією нормою Закону про бухоблік також передбачено, що бухгалтер не несе дисциплінарної, адміністративної, цивільно-правової і кримінальної відповідальності за надання цієї інформації, навіть якщо такими діями заподіяна шкода юридичним або фізичним особам, а також за інші дії, якщо він діяв у виконання Закону № 1702 - VII.

### **1.2. Внесені зміни в Порядок електронного адміністрування ПДВ**

Кабінет міністрів України (КМУ, Кабмін) прийняв постанову «Про внесення змін до Порядку електронного адміністрування податку на додану вартість» від 04.02.2015 р. № 82 (Порядок № 82). Ця постанова передбачає:

1) Система електронного адміністрування податку вводиться поетапно:

- на перехідний період (до 1 липня 2015 або іншої дати, визначеної окремим рішенням Верховної Ради України про скорочення цього періоду) - в тестовому режимі;

- з вказаної дати - на постійній основі.

2) Впродовж перехідного періоду, реєстрація податкових накладних і/або розрахунків коригування здійснюється без обмеження сумою податку, обчисленою по формулі, приведеній в пункті 9 Порядку № 82.

3) Положення Порядку приведені у відповідність з Податковим кодексом України (ПКУ) (п. 33 та п. 34 підрозд. 2 розд. XX, п. 200-1.6) в частині:

- механізму обліку непогашених сум податку, заявлених до бюджетного відшкодування, і негативних сум, задекларованих до 1 лютого 2015;

- збільшення ДФСУ ліміту реєстрації платником податкових накладних та розрахунків коригувань;
- розрахунків з бюджетом в системі електронного адміністрування ПДВ.

### **1.3. Почав стягуватися імпорتنний збір**

КМУ видав розпорядження від 16.02.2015 р. № 119-р, згідно з яким консультації з міжнародними фінансовими організаціями про впровадження тимчасових заходів по стабілізації платіжного балансу України вважаються завершеними.

Таким чином, почав стягуватися додатковий імпорتنний збір, введений Законом України «Про заходи по стабілізації платіжного балансу України відповідно до статті XII Генеральної угоди по тарифах і торгівлі 1994 роки» від 28.12.2014 № 73, - VIII.

Нагадаємо, ставки збору складають:

- для продовольчих товарів (товарні групи 1-24 згідно УКТ ВЭД) - 10%;
- для інших товарів (групи 25-97) - 5%.

### **1.4. Внесені зміни в Порядок реєстрації платників ПДВ**

Міністерством фінансів України (МФУ, Мінфін) внесені зміни в Положення про реєстрацію платників ПДВ (наказ від 02.02.2015 р. № 21). Порядок приведений у відповідність зі змінами, внесеними в ПКУ Законом від 28.12.2014 р. № 71, - VIII.

Документом, зокрема, передбачено, що термін реєстрації платником ПДВ скорочений з 5 до 3 робочих днів від дати надходження реєстраційної заяви.

### **1.5. Скасовані доручення на отримання цінностей**

МФУ наказом від 30.09.2014 р. № 987 було скасовано дію Інструкції про порядок реєстрації виданих, повернутих і використаних доручень на отримання цінностей. З 01.01.2015 цей наказ набув чинності.

Таким чином, з цієї дати доручення при отриманні цінностей використовувати необов'язково.

Наказом також доповнений п. 2.5 р. 2 Положення про документальне забезпечення записів у бухгалтерському обліку, затверджений наказом МФУ від 24.05.1995 № 88. Відповідно до доповнення повноваження на здійснення господарської операції особи, яка в інтересах юридичної особи або фізичної особи, - підприємця отримує основні засоби, запаси, нематеріальні активи,

грошові документи, цінні папери і інші товарно-матеріальні цінності за договором, підтверджуються відповідно до законодавства. Такі повноваження можуть бути підтверджені, зокрема, письмовим договором, дорученням, актом органу юридичної особи і т. п.

### **1.6. Коефіцієнт індексації нормативної грошової оцінки земель за 2014 рік**

Державне агентство по земельних ресурсах проінформувало, що за станом на 1 січня 2015 року нормативну грошову оцінку земель за 2014 рік необхідно індексувати на коефіцієнт індексації, рівний 1,249. Коефіцієнт розрахований виходячи з індексу споживчих цін за 2014 рік - 124,9 % (відповідно до п. 289.2 ПКУ).

### **1.7. З якого рахунку сплачується ПДВ до бюджету?**

Державна фіскальна служба України (ДФСУ) у своєму листі від 19.01.2015 р. № 1403/7/99-99-19-03-01-17 відповіла на питання, пов'язані з роботою системи електронного адміністрування ПДВ.

Зокрема, ДФСУ роз'яснила, що сплата ПДВ до бюджету за звітні періоди грудень 2014, січень 2015/IV квартал 2014 року здійснюється платником податку зі свого поточного рахунку безпосередньо на бюджетні рахунки, а за звітні податкові періоди, починаючи з лютого 2015/I кварталу 2015 року, - з рахунку в системі електронного адміністрування ПДВ в порядку, визначеному пунктом 200.2 статей 200 ПКУ.

### **1.8. Штраф за порушення терміну реєстрації податкових накладних до 15 днів не застосовується до 01.07.2015**

ДФСУ у вказаному вище листі також відмітила, що штраф, передбачений п. 120 1.1 ПКУ (у розмірі 10 відсотків від суми ПДВ, вказаної в податкових накладних/розрахунку коригуванні, за порушення терміну реєстрації податкових накладних/розрахунку коригування в ЄРНН до 15 днів), не застосовується в період з 1 січня по 30 червня 2015 року.

Тобто, якщо податкова накладна/розрахунок коригування зареєстровані впродовж 30 календарних днів з дати їх складання, то з 01.02.2015 по 01.07.2015 штраф, передбачений пунктом 120.1.1 статей 120 1 Кодексу (у розмірі 10 відсотків від суми ПДВ, вказаної в податкових накладних/розрахунках коригування), не застосовується.

### **1.9. Сплата авансових внесків по податку на прибуток в 2015 - 2016 роках**

ДФСУ роз'яснила порядок сплати авансових внесків впродовж 2015 - 2016 років (лист від 29.01.2015 р. № 2707/7/99-99-19-02-01-17).

У січні - грудні 2015 року та січні - травні 2016 платники зобов'язані платити щомісячні авансові внески по податку на прибуток підприємств відповідно до п. 57.1 ст. 57 ПКУ в редакції, що діяла до 1 січня 2015 року. При цьому сума щомісячних авансових внесків за березень - травень 2016 обчислюється в розмірі не менше 1/12 нарахованої суми податку на прибуток підприємств за 2014 рік (п. 9 підрозділу 4 розділи ХХ "Перехідних положень" ПКУ).

Тобто сплата щомісячних авансових внесків в січні - лютому 2015 обчислюється у розмірі 1/12 нарахованої суми податку на прибуток за 2013 рік, у березні 2015 року - травні 2016 року - у розмірі 1/12 нарахованої суми податку на прибуток за 2014 рік.

ДФСУ звернула увагу на те, що сплата щомісячних авансових внесків в січні - грудні 2015 року і січні - травні 2016 здійснюється платниками податків з річним доходом, який враховується при визначенні об'єкту оподаткування, що перевищує 10 мільйонів гривень.

Змінами, внесеними Законом N 71, - VIII в п. 57.1 ст. 57 ПКУ, встановлено, що сума щомісячних авансових внесків обчислюється в розмірі не менше 1/12 нарахованої суми податку на прибуток підприємств за попередній звітний (податковий) рік, зменшеною на суму сплачених авансових внесків по цьому податку при виплаті дивідендів, яка залишилася не зарахованою в зменшення податкового зобов'язання по цьому податку.

Таким чином, сума неврахованого в зменшення нарахованої суми податкового зобов'язання по податку на прибуток залишку авансових внесків при виплаті дивідендів, відображена в рядку 13.5.2 додатків ЗП до декларації по податку на прибуток за 2014 рік, буде врахована в зменшення нарахованої суми податку на прибуток в декларації по податку на прибуток 2015 року при визначенні щомісячних авансових внесків, що підлягають сплаті в наступний дванадцятимісячний період.

### **1.10. З 1 січня 2015 року філії не є самостійними платниками податку на прибуток. Скасована консолідована сплата податку на прибуток**

У листі від 29.01.2015 р. № 2707/7/99-99-19-02-01-17 ДФСУ також відмітила, що редакція ПКУ, що діє з 01.01.2015, не включає положень відносно консолідованої сплати податку на прибуток і не визначає відокремлені підрозділи юридичної особи окремими платниками цього податку.

Платниками податку, які за станом на 31.12.2014 знаходилися на консолідованій сплаті податку на прибуток, сплата щомісячних авансових внесків робиться таким чином:

- у січні - лютому 2015 року, як і минулого року, - за місцем реєстрації головного підприємства (юридичної особи) та його відокремлених підрозділів у сумі, розрахованій у відповідності з консолідованою податковою декларацією з податку на прибуток та Розрахунком податкових зобов'язань по сплаті консолідованого податку на прибуток за звітний період, - 2013;

- починаючи з березня 2015 року - тільки за місцем реєстрації головного підприємства (юридичної особи) у сумі, розрахованій в податковій декларації за звітний період, - 2014 рік.

### **1.11. Обмеження відносно проведення перевірок**

Головне управління ДФС в м. Києві на своєму офіційному сайті звернуло увагу платників податків на те, що Законом України від 28.12.2014 № 71 - VIII введений ряд обмежень по проведенню контролюючими органами перевірок суб'єктів господарювання.

Зокрема, Законом встановлено, що в 2015 і 2016 роках перевірки підприємств, установ і організацій, фізичних осіб - підприємців з об'ємом доходу до 20 млн. гривень за попередній календарний рік контролюючими органами здійснюються виключно з дозволу Кабінету Міністрів України, по заявці суб'єкта господарювання відносно його перевірки, згідно з рішенням суду або відповідно до вимог Кримінально-процесуального кодексу України.

Вказане обмеження не поширюється:

- з 1 січня 2015 року на перевірки суб'єктів господарювання, які ввозять на митну територію України і/або виготовляють і/або реалізують підакцизні товари, на перевірки дотримання норм законодавства з питань наявності ліцензій, повноти нарахування і сплати ПДФО, ЄСВ, відшкодування ПДВ;

- з 1 липня 2015 року на перевірки платників єдиного податку II та III (фізичні особи - підприємці) груп, окрім тих, хто здійснює діяльність на ринках, продаж товарів в дрібно-роздрібній торговельній мережі через засоби пересувної мережі, за винятком платників єдиного податку, визначених пунктом 27 підрозділу 10 розділу XX "Перехідні положення" ПКУ, з питань дотримання порядку застосування РРО.

### **1.12. Яким первинним документом оформлюється зміна ціни товару?**

Мінфін розглянув питання відносно документального оформлення та відображення у бухгалтерському обліку зміни ціни оприбуткованого товару (лист від 13.01.2015 р. № 31-11410-08-10/699).

Зміна ціни оприбуткованих активів може бути оформлена окремим первинним документом за формою, розробленою підприємством, з дотриманням вимог законодавства, у тому числі, про наявність обов'язкових реквізитів. Таким первинним документом може бути акт про встановлення нової ціни, який на підставі змін в договір (чи інших підстав зміни ціни) складається комісією підприємства і затверджується його керівником. Також основою для відображення зміни ціни активів в реєстрах бухгалтерського обліку може бути розпорядчий акт керівника підприємства, виданий в межах компетенції і відповідно до законодавства.



### **1.13. Документальне оформлення орендних операцій**

Мінфін відмітив, що первинний документ про передачу майна в оренду складається після укладення відповідного договору при фактичній передачі об'єкту оренди від орендодавця до орендаря (лист від 15.01.2015 № 31-11410-08-10/871).

Якщо первинний документ підтверджує факт користування об'єктом оренди орендарем впродовж періоду (в даному випадку впродовж місяця), то в ньому має бути вказана вартість відповідної послуги (надання майна в оренду) впродовж цього періоду. Датою складання такого первинного документу є відповідно дата його підписання.

### **1.14. Нова форма декларації по ПДВ**

Наказом МФУ від 23.01.2015 № 13 внесені зміни у форму декларації по ПДВ та Порядок її заповнення. Уперше декларація по новій формі подавалася за звітні періоди лютий 2015 року та 1-й квартал 2015 року.

Звітність по ПДВ була адаптована під особливості системи електронного адміністрування ПДВ, яка запроваджена з 1 лютого 2015 року в тестовому режимі.

Зокрема, в декларації з'явився новий розділ IV «Погашення залишків сум негативного значення звітних (податкових) періодів до 1 лютого 2015», а також додані окремі рядки в ті розділи, які містилися в попередніх редакціях цієї форми.

### **1.15. Роз'яснення порядку заповнення нової декларації по ПДВ**

У зв'язку з тим, що починаючи з лютого 2015, платники подають декларацію по ПДВ згідно нової форми (наказ МФУ від 23.01.2015 № 13), ДФСУ в листі від 06.03.2015 № 7796/7/99-99-19-03-02-17 розглянула порядок заповнення окремих розділів та рядків декларації.

Фіскальна служба роз'яснила як відобразити в декларації:

- коригування об'єму поставок, дата виникнення податкових зобов'язань по яких припадає на період до 1 лютого 2015 та після вказаної дати;

- коригування об'ємів придбання товарів/послуг на підставі розрахунків коригування, які були складені до та після 1 лютого 2015.

Також роз'яснено, в якому порядку відображуються залишки негативного значення податку, які виникли (були задекларовані) в звітних періодах до 1 лютого 2015 року.

### **1.16. Затверджена нова форма № 1ДФ**

Наказом МФУ від 13.01.2015 р. № 4 затверджена форма Податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь фізичних осіб, і сум утриманого з них податку (форма № 1 ДФ), а також Порядок заповнення і представлення податковими агентами Податкового розрахунку по ф. № 1 ДФ.

Форма доповнена новим розділом:

II. «Оподаткування процентів, виграшів (призів) у лотерею та військовий збір».

Податкові агенти уперше відзвітують по новій формі за I квартал 2015 року.

Наказ набув чинності з 1 квітня 2015 року.

### **1.17. Змінена форма податкової накладної та Порядок її заповнення**

Мінфін наказом від 23.01.2015 р. № 13 вніс зміни у форму податкової накладної та в Порядок заповнення податкової накладної.

З податкової накладної виключена згадка про те, що дані податкової накладної повинні відповідати даним Реєстру виданих та отриманих податкових накладних. Така новація пов'язана з введенням системи електронного адміністрування ПДВ та відміною обов'язку платників вести Реєстр виданих та отриманих податкових накладних.

До Порядку заповнення податкових накладних, зокрема, в перелік причин, по яких накладна не видається покупцеві, доповнений типом «17 - складена на суму перевищення собівартості самостійно виготовлених товарів/послуг над фактичною ціною їх постачання».

Також, з'явилася вказівка на можливість складання платником розрахунку коригування до податкової накладної з метою виправлення помилок, допущених при заповненні податкової накладної, не пов'язаних зі зміною суми компенсації вартості товарів/послуг. Вказано також, що не допускається виправлення даних відносно дати складання податкової накладної та її порядкового номера.

Наказ МФУ вступив в дію 30 січня 2015 року.

### **1.18. Затверджені нові Довідники податкових пільг станом на 01.01.2015 р.**

ДФСУ затвердила нові Довідники податкових пільг станом на 01.01.2015 р.:

- податкових пільг, які є втратами доходів бюджету (№ 73/1);
- інших податкових пільг (№ 73/2).

Інформація про суми коштів, не сплачених до бюджету у зв'язку з отриманням податкових пільг, відображується в Звіті про суми податкових пільг, який подається підприємством в податковий орган.

## II. Розрахунок заробітної плати

### 2.1. Змінені умови застосування понижуючого коефіцієнта з ЄСВ

Верховною Радою України ухвалений Закон, за яким були змінені умови застосування підприємствами понижуючого коефіцієнта по єдиному соціальному внеску (ЄСВ) (Закон «Про внесення змін до розділу VIII "Прикінцеві та перехідні положення" Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" щодо зменшення навантаження на фонд оплати праці від 02.03.2015 р. № 219 - VIII).

Для того, щоб застосувати понижуючий коефіцієнт, підприємство повинне виконати одночасно наступні умови:

а) база нарахування єдиного внеску з розрахунку на одну застраховану особу в звітному місяці збільшилася на 20 і більше відсотків в порівнянні з середньомісячною базою нарахування єдиного внеску платника за 2014 з розрахунку на одну застраховану особу;

б) після застосування коефіцієнта середній платіж на одну застраховану особу в звітному місяці складе не менше, чим середньомісячний платіж на одну застраховану особу платника за 2014 рік;

в) кількість застрахованих осіб в звітному місяці, яким нараховані виплати, не перевищує 200 відсотків середньомісячної кількості застрахованих осіб платника за 2014 рік.

Коефіцієнт розраховується по формулі, наведеній в Законі.

Якщо в результаті розрахунку коефіцієнта його значення складає менше 0,4, то платник застосовує коефіцієнт 0,4.

Коефіцієнт застосовується, у тому числі, при нарахуванні заробітної плати (доходів) фізичним особам з джерел не за основним місцем роботи.

Розрахований коефіцієнт та розмір єдиного внеску вказуються з трьома знаками після коми.

При розрахунку коефіцієнта показники за 2014 рік визначаються на підставі звіту по ЄСВ.

У разі застосування коефіцієнта платник єдиного внеску відмічає це в звіті.

Закон набув чинності 13 березня 2015 року.

## 2.2. Розширено базу оподаткування військовим збором

Законом від 02.03.2015 р. № 211 - VIII були внесені зміни до Податкового кодексу. Згідно із Законом військовим збором оподатковуються наступні види доходів, які не оподатковуються ПДФО:

- відсотки, нараховані на цінні папери, емітовані Мінфіном, і на боргові зобов'язання НБУ;
- дивіденди, які нараховуються на користь платника податку у вигляді акцій (доль, паїв), емітованих юридичною особою - резидентом, що нараховує такі дивіденди, за умови, що таке нарахування жодним чином не змінює пропорції (долі) участі усіх акціонерів (власників) в статутному фонді емітента, і в результаті якого збільшується статутний фонд емітента на сукупну номінальну вартість нарахованих дивідендів;
- сума доходу, отримана платником податку за здану (продану) їм вторинну сировину, побутові відходи, лом кольорових металів, включаючи використані (виснажені) акумулятори електричні свинцево-кислотні (код 8548 10 21 00 згідно УКТ ЗЕД), залишки та лом електричних акумуляторів з вмістом свинцю (код 8548 10 91 00 згідно УКТ ЗЕД) та лом дорогоцінних металів, проданий НБУ;
- доходи від операцій з валютними цінностями (окрім цінних паперів), пов'язаних з переходом права власності на такі валютні цінності, за винятком доходів, оподаткування яких прямо передбачено іншими нормами ПКУ;
- інвестиційний прибуток від операцій з борговими зобов'язаннями НБУ і казначейськими зобов'язаннями України, емітованими Мінфіном, у тому числі від зміни курсу іноземної валюти.

Закон набув чинності 13 березня 2015 року.

## 2.3. Нюанси нарахування ЄСВ на зарплату, розмір якої менший за мінімальну

Фахівці ДФСУ в листі від 14.02.2015 р. № 4979/7/99-99-17-03-01-17 розглянули, використовуючи числові приклади, різні варіанти нарахування ЄСВ, в ситуаціях, коли нарахована працівникам заробітна плата менша за мінімальну:

- при нарахуванні зарплати сумісникам;
- за основним місцем роботи на неповну ставку;
- фізичним особам, які працюють по сумісництву професій (посад);
- фізичним особам, які знаходилися у відпустці без збереження заробітної плати;
- фізичним особам, які знаходилися на лікарняному.

Так, для сумісників базою нарахування єдиного внеску є фактично нарахована заробітна плата, незалежно від її розміру.

Якщо заробітна плата, нарахована працівникові, який працював за основним місцем роботи на неповну ставку, менше мінімальної, то ЄСВ нараховується виходячи з мінімальної зарплати. При цьому базою для утримання є фактично нарахована заробітна плата.

#### **2.4. Розміри штрафів за несплату (несвоєчасну сплату ЄСВ)**

Фіскальна служба роз'яснила, в якому розмірі застосовуватимуться штрафи за несплату (неперерахування) або несвоєчасну сплату (несвоєчасне перерахування) ЄСВ (лист від 29.01.2015 р. № 2625/7/99-99-17-03-01-17).

За порушення, допущені:

- до 31.12.2014 р. включно - застосовуватиметься штраф у розмірі 10% своєчасно несплачених сум незалежно від дати фактичної сплати;

- з 01.01.2015 р. - штраф накладатиметься у розмірі 20% своєчасно несплачених сум (тобто, з урахуванням змін, внесених в п. 2. ч. 11 ст. 25 Закону від 08.07.2010 № 2464).

#### **2.5. Розглянуті питання, пов'язані з індексацією грошових доходів населення**

Мінсоцполітики в листі від 02.03.2015 р. № 2724/0/14-15/10 відповіло на низку запитань, які стосуються проведення індексації грошових доходів населення, відносно:

- індексації мінімальної заробітної плати;

- включення в об'єкти індексації суми допомоги при народженні дитини, яка виплачується впродовж 36 місяців;

- підвищення меж грошових доходів населення, що підлягають індексації, до двократного розміру прожиткового мінімуму;

- щорічного перегляду грошових доходів з урахуванням сум індексації.

Зокрема, фахівці Міністерства відмітили, що пропозиція підвищити межі грошових доходів населення, що підлягають індексації, до двократного розміру прожиткового мінімуму неодноразово розглядалася зацікавленими центральними органами виконавчої влади, проте не була підтримана.

## **2.6. Роз'яснення порядку відображення в звіті по ЄСВ донарахування внеску на мінімальну заробітну плату**

Нагадаємо, що Законом від 28.12.2014 № 77 - VIII були внесені зміни до Закону про ЄСВ (від 08.07.2010 №2464). Відповідно до змін, якщо база нарахування ЄСВ (окрім винагороди за цивільно-правовими договорами) не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (доход), сума ЄСВ розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати та ставки ЄСВ.

В той же час, на сьогодні зміни в Порядок надання звіту по ЄСВ не внесені.

У зв'язку з цим, ДФСУ та ПФУ у спільному листі від 19.02.2015 р. № 5672/7/99-99-17-03-01-17; 5119/05-10 роз'яснили, як відбивати донарахування внеску в Звіті по ЄСВ.

Так, в програмному забезпеченні, за допомогою якого формується звіт, обов'язково необхідно відключити функцію "автоматичний розрахунок".

У таблиці 6 Звіту відображається сума фактично нарахованої заробітної плати, яка менше за мінімальну.

У таблиці 1 Звіту :

- у розділі 2 база нарахування вказується з урахуванням донарахування зарплати до мінімальної;

- у розділах 3 та 8 вказуються суми ЄСВ з урахуванням донарахованого внеску.

## **III. Кадрове адміністрування**

### **3.1. Соціальний захист громадян, які проходять військову службу**

Верховною Радою України ухвалений Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення порядку проходження військової служби та питань соціального захисту громадян України, які проходять військову службу під час особливого періоду» від 15.01.2015 р. № 116, - VIII.

Цим Законом, зокрема, внесені зміни в ст. 119 КЗпП, яка тепер передбачає наступне.

За працівниками, яких призвали на військову службу під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації і (чи) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до оголошення рішення про демобілізацію, але не більше одного року, зберігаються місце роботи, посада і компенсується з бюджету середній заробіток на підприємстві, де вони працювали на момент заклику. Виплата

таких компенсацій з бюджету в межах середнього заробітку здійснюється за рахунок коштів Державного бюджету України в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

За працівниками, які були покликані під час мобілізації, на особливий період та підлягають звільненню з військової служби у зв'язку з оголошенням демобілізації, але продовжують військову службу у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом, зберігаються місце роботи (посада) середній заробіток на підприємстві більш ніж на один рік.

Закон набув чинності 8 лютого 2015 року.

### **3.2. Зміни в трудовому законодавстві**

Законом від 15.01.2015 № 120 - VIII внесені зміни до деяких законодавчих актів, які регулюють трудові відносини, зокрема, в Закон «Про відпустки».

Так, Законом встановлена щорічна додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів для догляду за інвалідом з дитинства I групи підгрупи А.

Закон діє з 1 лютого 2015 року.

### **3.3. Внесені зміни до закону про соціальний захист військовослужбовців**

Ухвалений Закон «Про внесення зміни в статтю 8 Закону України «Про соціальний та правовий захист військовослужбовців та членів їх родин» від 05.03.2015 р. № 242 – VIII.

Законом, зокрема, передбачено, що час перебування громадян України на військовій службі зараховується в стаж роботи.

Закон набув чинності 25 березня 2015 року.

### **3.4. Затверджений Порядок виплати компенсації підприємствам середнього заробітку працівників, які проходять військову службу**

Кабмін затвердив Порядок виплати компенсації підприємствам, установам, організаціям в межах середнього заробітку працівників, призваних на військову службу при мобілізації, в особливий період (постанова № 105 від 04.03.2015).

Порядок визначає механізм виплати компенсації підприємствам за рахунок коштів, передбачених у державному бюджеті.

Для виплати компенсації підприємство подає щомісячно до 15 числа органу соціального захисту населення звіт про фактичні витрати на виплату середнього заробітку працівникам згідно

додатку 1 до Порядку, погоджений районним (міським) військовим комісаріатом, який здійснював призив працівника на військову службу, в частині підтвердження призову та проходження військової служби.

Структурні підрозділи соціального захисту населення щомісячно до 23 числа подають відомості Мінсоцполітики про загальний об'єм фактичних витрат на виплату середнього заробітку працівникам. Мінсоцполітики направляє бюджетні кошти органам соціального захисту населення для їх подальшого перерахування підприємствам, установам, організаціям.

Середній заробіток працівників визначається відповідно до Порядку нарахування середньої заробітної плати, затвердженого постановою КМУ від 08.02.95 р. № 100.

Виплата компенсації здійснюється підприємствами в терміни, визначені ст. 115 КЗпП.

Оподаткування, нарахування та сплата ЄСВ на компенсацію здійснюється згідно з ПКУ та Законом про ЄСВ.

Постанова набула чинності 17 березня 2015 року.

### **3.5. Змінений порядок видачі дозволу на працевлаштування іноземців та осіб без громадянства**

Кабмін вніс зміни в Порядок від 27.05.2013р. № 437 (постанова КМУ від 28.01.2015р. № 42).

Так, згідно з новою редакцією порядку Застосування праці іноземців та осіб без громадянства є доцільним, та обґрунтованим у разі, коли іноземець або особа без громадянства:

- претендує на посаду керівника, заступника керівника або іншу керівну посаду за умови, що такий іноземець або особа без громадянства є засновником або учасником підприємства, установи, організації;

- претендує на посаду, яка передбачає створення об'єктів авторського права і (чи) суміжних прав в якості основного трудового обов'язку;

- претендує у суб'єкта індустрії програмної продукції на посаду керівника або посаду, назва якої визначається відповідно до кодів професій 2131.2, 2132.2, 3121, вказаних в розділі 2 "Професіонали" та главі 3 "Фахівці" Національного класифікатора України ДК 003: 2010 "Класифікатор професій";

- має диплом про вищу освіту учбового закладу, який включений до першої сотні рейтингів вищих учбових закладів.

Для отримання дозволу на використання праці іноземців та осіб без громадянства, що надає право працедавцеві впродовж певного терміну застосовувати працю іноземців та осіб без громадянства, працедавець не пізніше, ніж за 15 календарних днів до дати звернення для



отримання дозволу, подає територіальному органу Державної служби зайнятості інформацію про попит на робочу силу (вакансії). На підставі вказаної інформації здійснюється сприяння в працевлаштуванні громадян України.

Термін ухвалення рішення про видачу, відмову у видачі, продовження дії, відмови в продовженні дії або анулювання дозволу органом служби зайнятості скорочений з 15 до 7 днів з дня реєстрації отриманих від працедавця документів.

Також змінений порядок повідомлення працедавця про ухвалення рішення органом служби зайнятості.

### **3.6. Закінчення терміну дії трудового договору є підставою для його припинення**

Міністерство соціальної політики України в листі від 05.12.2014р. № 520/06/186-14 роз'яснило, що обмеження по звільненню мобілізованих працівників поширюється на звільнення працівників за ініціативою працедавця.

Відповідно до пункту 2 частини першої статті 36 КЗпП основою для припинення трудового договору є закінчення його терміну. Укладаючи терміновий трудовий договір, працівник надає добровільну згоду на його припинення у визначений сторонами в трудовому договорі термін. Тому звільнення працівника по цій основі не є звільненням за ініціативою працедавця.

У такому разі, при закінченні терміну дії трудового договору, укладеного з працівником, призваним на військову службу по призиву під час мобілізації, на особливий період, за яким зберігається не більше одного року місце роботи, посада та компенсується з бюджету середній заробіток на підприємстві, дія трудового договору може бути припинена.

## INTERCOMP LIVE!

### Наші новини

#### Intercomp оголошує про відкриття офісу в Азербайджані.

*Компанія Intercomp, міжнародний провайдер послуг фінансового та кадрового аутсорсингу, відкрила офіс в Баку (Азербайджан).*

Вихід на ринок Азербайджану є важливим етапом стратегії Intercomp, спрямованої на зміцнення позицій лідера ринку фінансового та кадрового аутсорсингу в СНД шляхом розширення географічної присутності.

Intercomp Аутсорсинг Азербайджан надає весь спектр послуг з аутсорсингу бізнес-процесів для клієнтів в Баку, включаючи розрахунок заробітної плати, ведення бухгалтерії, кадрове адміністрування та аутстафінг. [детальніше>>](#)

### Ми в пресі

Фахівці Intercomp Україна багато років друкуються в професійній пресі. З найцікавішими публікаціями можна ознайомитися в професійних виданнях і [на нашому сайті](#). Наші публікації:

#### Відсутність на роботі, відрядження, лікарняні. Оформлення в 1С



*Анастасія ПЛУТАЛОВА,  
експерт з питань оплати  
праці Intercomp Україна для  
журналу «Праця і Закон»*

Кожного разу при розрахунку заробітної плати ми стикаємося з відображенням різного роду невиходів працівників на роботу: відрядження, лікарняні та відсутність з нез'ясованих причин.

Як коректно відобразити та розрахувати такі невиходи в 1С? Про це йде мова в цій статті. [детальніше >>](#)

## Кадрове переміщення. Оформлення в 1С



*Ольга СЛОВАЧЕВСЬКА,  
експерт з питань оплати  
праці Intercomp Україна для  
журналу «Праця і Закон»*

У процесі фінансово – господарської діяльності підприємства виникають обставини, які потребують зміни умов трудового договору, зокрема, переведення або переміщення працівника на іншу роботу.

Тема переведення та переміщення найактуальніша в трудовому законодавстві. З цього приводу виникає багато проблемних питань, оскільки як при переміщенні, так і при переведенні, умови праці певною мірою змінюються.

В деяких випадках помилки у визначенні цих понять призводять до трудових спорів. В даній статті ми розглянемо загальні характеристики переведення та переміщення і покажемо як відобразити кадрове переміщення в програмі 1С. [детальніше >>](#)

Станьте нашими друзями! Приєднуйтеся до нас на [Facebook](#) 

У разі виникнення питань з наданих матеріалів, будь ласка, направляйте свої коментарі або пропозиції експертам Intercomp Україна за адресою: [ukraine@intercompglobal.com](mailto:ukraine@intercompglobal.com)

Чекаємо Ваші листи і пропозиції!

[@Intercomp Україна](#)

*Інформація в цьому бюлетені представлена в скороченій формі і призначена лише для загального ознайомлення, вона не може розглядатися як повноцінна заміна консультації, а матеріали публікації не можуть служити підставою для винесення професійного судження.*

*Intercomp Україна не несе відповідальності за збиток, заподіяний яким-небудь особам в результаті дії або відмови від дії на підставі відомостей, що містяться в цій публікації. З усіх конкретних питань слід звертатися до фахівців Intercomp для надання консультації.*